

Eltera Gruppen Norge AS

Etikk-, antikorrupsjon- og konkurransepolicy

INTRODUKSJON

Formål

Denne policyen kombinerer Eltera Gruppen Norge AS («ElteraGruppen») sine retningslinjer for etikk, antikorrupsjon og rettferdig konkurranse. Policyen fastsetter grunnleggende etiske forpliktelser og forventninger til våre ansatte, og skal bidra til at hele virksomheten opptrer i tråd med gjeldende lover, interne retningslinjer og selskapets verdier.

Policyen bygger på konsernets vesentlighetsanalyse og er forankret i bærekraftstrategien, ElteraGruppens etiske retningslinjer for leverandører og relevant lovgivning.

Virkeområde

Policyen gjelder for alle ansatte, herunder innleide og konsulenter, styremedlemmer og andre som opptrer på vegne av ElteraGruppen. Vi forventer at den enkelte setter seg inn i og opererer i tråd med policyen, samt deltar på opplæring innen etisk opptreden.

Våre prinsipper

- Vi tolererer ikke noen form for korrupsjon, bestikkelser eller annen økonomisk kriminalitet.
- Vi deltar ikke i ulovlig samarbeid med konkurrenter eller markedsmanipulasjon.
- Vi ønsker en trygg og inkluderende arbeidsplass med respekt for hverandre.
- Vi arbeider aktivt for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- Vi fremmer åpenhet, ansvarlighet og varsling ved brudd på retningslinjene.

VÅRE FORVENTNINGER

Etisk adferd

Alle ansatte i ElteraGruppen skal opptre med integritet og respekt i samsvar med våre verdier og denne policyen. Dette gjelder også i samarbeid med kunder og leverandører.

Ansatte skal ikke foreta eller medvirke til straffbare handlinger, og skal overholde alle lover som gjelder korrupsjon, bedrageri, hvitvasking og annen forbudt forretningspraksis. Dersom det er forskjell mellom lovpålagte krav og denne policyen, skal den strengeste normen følges.

Ved spørsmål om etiske retningslinjer eller håndtering av etiske dilemmaer skal nærmeste leder kontaktes.

KONKURRANSE OG MARKEDSADFERD (ANTITRUST)

ElteraGruppen etterlever konkurranselovgivningen og deltar ikke i handlinger som kan svekke konkurransen i markedet. Dette innebærer blant annet at vi ikke:

- inngår avtaler med konkurrenter om priser, markedsdeling eller kundebetingelser
- utveksler konkurransesensitiv informasjon med konkurrenter
- deltar i boikott av leverandører eller konkurrenter

Særlig aktsomhet skal utvises ved:

- samarbeid i fellesprosjekter eller konsortier
- møter i bransjefora der konkurrenter deltar
- dialog med leverandører som også er konkurrenter
- deltakelse i anbud der konkurranseparametere diskuteres

Alle som representerer ElteraGruppen i slike sammenhenger skal opptre i selskapets interesse. Eventuelle samarbeid med konkurrenter skal avklares med ledelsen og dokumenteres.

Policyen er i samsvar med konkurranseloven §§ 10 og 11 og inngår i konsernets opplæring og dokumentasjon.

ANTIKORRUPSJON OG BESTIKKELSER

ElteraGruppen tolererer ikke korrupsjon. Korrupsjon defineres som misbruk av posisjon for personlig vinning, og inkluderer blant annet:

- å tilby eller motta gaver, fordeler eller tjenester som kan påvirke objektivitet
- å gi utilbørlige fordeler til offentlige eller private beslutningstakere
- å unngå eller skjule interessekonflikter

Det er ikke tillatt å gi eller motta gaver som overstiger lav verdi eller kan påvirke beslutninger. Egne retningslinjer for gaver og representasjon gjelder.

TRYGG OG INKLUDERENDE ARBEIDSPASS

ElteraGruppen behandler alle med respekt og likeverd. Diskriminering tolereres ikke, uavhengig av etnisk bakgrunn, religion, alder, funksjonshemming, kjønn, sivilstatus, seksuell orientering, fagforeningsarbeid eller politisk ståsted.

Mobbing og trakassering aksepteres ikke. Trakassering omfatter handlinger eller uttalelser som oppleves som krenkende, truende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende.

MENNESKERETTIGHETER OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

ElteraGruppen arbeider aktivt for å fremme menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Vi respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, herunder FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FN-konvensjonene og ILOs kjernekonvensjoner.

Krav til leverandører fremgår av ElteraGruppens etiske retningslinjer for leverandører. Ansatte forventes å støtte opp om dette arbeidet i møte med leverandører og samarbeidspartnere.

ØKONOMISKE SANKSJONER

ElteraGruppen etterlever gjeldende regler for økonomiske sanksjoner. Ansatte som inngår nye forretningsforhold, skal forsikre seg om at involverte parter ikke er underlagt sanksjoner eller handler i strid med disse.

SAMARBEID MED MYNDIGHETER

Alle ansatte skal opptre samarbeidsvillig overfor offentlige myndigheter der dette er påkrevd.

Versjon 1.0 – Oppdatert 02.04.2025

VARSLING OG KONSEKVENSER

Brudd på denne policyen kan få alvorlige konsekvenser. Ansatte oppfordres til å varsle om mistenkte eller faktiske brudd. Varsling kan skje til nærmeste leder, HR eller via konsernets varslingskanaler. Varsler behandles konfidensielt.

ElteraGruppen tolererer ikke brudd på policyen. Avhengig av alvorlighetsgrad kan disiplinære tiltak iverksettes, og relevante myndigheter varsles.

FORANKRING, ANSVAR OG ETTERLEVELSE

Arbeidet med etikk, antikorrupsjon og konkurranserett er forankret i ledelsen og styret. Administrerende direktør har overordnet ansvar. HR har ansvar for opplæring og varsling, mens linjeledere følger opp etterlevelse i det daglige.

Policyen gjennomgås årlig og ved vesentlige endringer. Etterlevelse rapporteres til styret som del av ESG- og risikorapporteringen.