

Eltera Gruppen Norge AS

Policy for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

1. Formål og forpliktelse

Eltera Gruppen Norge AS (ElteraGruppen) er forpliktet til å respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter og prinsipper for anstendige arbeidsforhold. Dette gjelder både i vår egen virksomhet og i vår verdikjede.

Vi arbeider systematisk for å identifisere, forebygge og håndtere negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø som kan oppstå gjennom vår virksomhet eller våre forretningsforbindelser.

Vårt arbeid bygger på internasjonale standarder for ansvarlig næringsliv, herunder:

- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)
- OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- ILOs kjernekonvensjoner om arbeidstakerrettigheter

ElteraGruppen etterlever kravene i den norske åpenhetsloven og gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med lovens formål. Vi publiserer årlig en redegjørelse om våre aktsomhetsvurderinger, besvarer informasjonskrav og legger til rette for åpenhet om vårt arbeid med ansvarlig forretningspraksis.

Denne policyen beskriver konsernets forpliktelser til å respektere menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og etisk forretningspraksis i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Policyen er vedtatt av styret i Eltera Gruppen Norge AS og gjelder for alle selskaper i ElteraGruppen, samt for konsernets ledelse og ansatte. Den danner også grunnlaget for krav vi stiller til leverandører og samarbeidspartnere.

2. Virkeområde

Denne policyen gjelder for alle selskaper i ElteraGruppen og omfatter styret, ledelsen, ansatte og innleide i konsernet.

Prinsippene i policyen gjelder også for våre leverandører, samarbeidspartnere og andre forretningsforbindelser. Vi forventer at disse respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet og i egne leverandørkjeder.

3. Forankring i internasjonale standarder

ElteraGruppens arbeid med ansvarlig forretningspraksis bygger på anerkjente internasjonale standarder, herunder:

- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP)
- OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv
- ILOs kjernekonvensjoner om arbeidstakerrettigheter
- FNs menneskerettighetserklæring
- Etisk handel Norges prinsipper for ansvarlig forretningspraksis

Versjon

- Vedtatt av styret i **Eltera Gruppen Norge AS**
Versjon: 1.2. Dato: 2026

Arbeidet med menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og ansvarlig forretningspraksis er integrert i ElteraGruppens styringssystem for HMS, kvalitet og bærekraft, som er basert på relevante ISO-standarder og konsernets interne retningslinjer.

4. Slik jobber vi i praksis

ElteraGruppen har integrert arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomhetsstyringen. Våre forpliktelser følges opp gjennom styringssystemer, rutiner og kompetansetiltak som bidrar til at prinsippene i denne policyen får praktisk betydning i den daglige driften.

Arbeidet bygger på internasjonalt anerkjente modeller for ansvarlig næringsliv, særlig OECDs seksstegsmodell for aktsomhetsvurderinger. Gjennom disse prosessene arbeider vi systematisk med å identifisere, forebygge og håndtere risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

I dette arbeidet legger vi særlig vekt på risiko knyttet til sårbare og marginaliserte grupper. For å sikre etterlevelse og kontinuerlig forbedring har vi blant annet etablert følgende styringsmekanismer:

- Vi har vedtatt styrende dokumenter som denne policyen, etiske retningslinjer for leverandører, etiske retningslinjer for ansatte samt retningslinjer for etikk, antikorrupsjon og konkurranse.
- Våre styringssystemer, herunder IK-HMS-system, personalhåndbok og opplæringsprogrammer, bidrar til etterlevelse og kompetanse i organisasjonen.
- Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og i leverandørkjeden i tråd med OECDs anbefalte metode.
- Vi vurderer vesentlig risiko, prioriterer innsatsområder og iverksetter tiltak ved behov.
- Vi samarbeider med våre leverandører og forretningspartnere om forbedringer der det identifiseres risiko eller avvik.

5. Prinsipper for ansvarlig forretningspraksis

ElteraGruppen anerkjenner at menneskerettighetene gjelder alle mennesker, overalt, og at disse rettighetene er gjensidig forsterkende. Vi legger til grunn internasjonale konvensjoner og standarder som fastsetter grunnleggende krav til hvordan mennesker skal behandles – med verdighet, respekt og likeverd.

Disse prinsippene danner grunnlaget for hvordan vi forventer at både vi selv og våre forretningsforbindelser opptrer.

ElteraGruppen legger følgende prinsipper til grunn for sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

1. Tvangsarbeid skal ikke forekomme
2. Barnearbeid skal ikke forekomme
3. Diskriminering skal ikke forekomme
4. Arbeidstakeres rett til fri fagorganisering og kollektive forhandlinger skal respekteres. Der denne retten er begrenset ved lov, skal virksomheten legge til rette for og respektere andre former for legitim og demokratisk valgt arbeidstakerrepresentasjon.
5. Lønn skal være i tråd med nasjonale bestemmelser og bidra til et anstendig livsgrunnlag
6. Arbeidstid skal være i samsvar med gjeldende lovverk og internasjonale standarder
7. Arbeidsforhold skal være trygge og helsefremmende
8. Arbeidsforhold skal være regulære og i tråd med arbeidsrettslige regler

Versjon

- Vedtatt av styret i **Eltera Gruppen Norge AS**
Versjon: 1.2. Dato: 2026

9. Ingen former for brutal behandling eller trakassering skal forekomme
10. Miljøet skal beskyttes og negativ miljøpåvirkning reduseres, med særlig hensyn til sårbare og marginaliserte grupper som kan bli uforholdsmessig påvirket
11. Korrupsjon, bestikkelser og annen uetisk forretningspraksis skal ikke forekomme
12. Dyrevelferd skal respekteres der dette er relevant
13. Naturressurser skal forvaltes på en ansvarlig og bærekraftig måte

6. Ansvarlig innkjøpspraksis og leverandørkrav

ElteraGruppen skal utøve ansvarlig innkjøpspraksis. Dette innebærer at våre innkjøpsprosesser, kontraktsvilkår og leverandøroppfølging skal bidra til å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljøstandarder i leverandørkjeden.

Arbeidet er forankret i konsernets:

- innkjøpspolicy
- minimumskriterier for leverandører
- rutiner for vurdering av nye leverandører
- etiske retningslinjer for leverandører (Supplier Code of Conduct)

Disse dokumentene danner grunnlaget for leverandørkartlegging, risikovurderinger og oppfølging av leverandører.

Vi stiller krav til at våre leverandører:

- aksepterer og etterlever ElteraGruppens etiske retningslinjer for leverandører
- gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i tråd med OECDs modell
- har etablerte og tilgjengelige klagemekanismer som er kjent for arbeidstakere og kan benyttes til å melde fra om kritikkverdige forhold
- har rutiner for oppfølging av regelbrudd og avvik
- kan dokumentere etterlevelse ved forespørsel

Der negativ påvirkning avdekkes, forventer ElteraGruppen at leverandører iverksetter korrigerende tiltak og, der det er relevant, bidrar til gjenoppretting eller kompensasjon for berørte parter.

7. Risikovurderinger i leverandørkjeden

ElteraGruppens virksomhet og leverandørkjede kan innebære risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi arbeider derfor systematisk med å identifisere og vurdere slike risikoer gjennom våre aktsomhetsvurderinger.

Våre vurderinger bygger blant annet på analyser av leverandørkjeder, bransjerisiko og geografiske forhold, samt konsernets vesentlighetsvurderinger knyttet til bærekraft.

8. Varsling og oppfølging

ElteraGruppen ønsker en kultur preget av åpenhet og ansvarlighet, hvor kritikkverdige forhold kan tas opp uten frykt for negative konsekvenser. Et viktig element i arbeidet med ansvarlig forretningspraksis er å sikre at bekymringer og brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold fanges opp og håndteres på en forsvarlig måte.

Ansatte, leverandører og samarbeidspartnere oppfordres til å varsle om forhold som kan være i strid med våre prinsipper. Varsling kan skje til nærmeste leder, CAO, gjennom konsernets etablerte varslingskanaler eller via offentlig tilgjengelige kontaktpunkter. Varsler behandles konfidensielt, og vi aksepterer ikke represalier mot personer som varsler i god tro.

Versjon

- Vedtatt av styret i **Eltera Gruppen Norge AS**
Versjon: 1.2. Dato: 2026

Dersom det avdekkes forhold hvor ElteraGruppen har forårsaket eller bidratt til negativ påvirkning på menneskerettigheter eller arbeidsforhold, vil vi arbeide for å rette opp forholdet og bidra til gjenoppretting, avbøtende tiltak eller kompensasjon for berørte parter.

Der negativ påvirkning er knyttet til leverandørkjeden, forventer ElteraGruppen at leverandøren håndterer forholdet gjennom korrigerende tiltak og, der det er relevant, bidrar til gjenoppretting eller kompensasjon. Slike forhold følges opp gjennom dialog og leverandøroppfølging.

9. Ansvar og forankring

Styret i ElteraGruppen har det overordnede ansvaret for konsernets arbeid med ansvarlig forretningspraksis.

Konsernsjef har det operative ansvaret for implementering av policyen i konsernet.

Bærekraftsansvarlig koordinerer arbeidet med aktsomhetsvurderinger, leverandøroppfølging og rapportering i tråd med åpenhetsloven.

Daglige ledere i konsernets selskaper har ansvar for å sikre implementering av policyen i sine virksomheter.

10. Kontinuerlig forbedring

ElteraGruppen arbeider kontinuerlig med å utvikle og forbedre vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Policyen og tilhørende styringssystemer gjennomgås jevnlig for å sikre at våre prinsipper og tiltak er relevante og effektive.

Erfaringer fra aktsomhetsvurderinger, leverandøroppfølging og interne gjennomganger brukes aktivt til å forbedre våre rutiner og styrke arbeidet med ansvarlig forretningspraksis.

11. Etterlevelse av sanksjoner og handelsrestriksjoner

ElteraGruppen vil ikke inngå forretningsforbindelser med aktører som opererer i strid med internasjonale sanksjoner eller handelsboikott vedtatt av De forente nasjoner (FN) eller norske myndigheter.

12. Kontakt og mer informasjon

ElteraGruppen legger vekt på åpenhet om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Spørsmål om denne policyen eller vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger kan rettes til:

apenhet@elteragruppen.no

Mer informasjon om vårt arbeid med ansvarlig forretningspraksis finnes også i følgende dokumenter:

- Etiske retningslinjer for leverandører
- Etiske retningslinjer for ansatte
- Etikk-, antikorrupsjons- og konkurransepolicy
- Årlig redegjørelse etter åpenhetsloven

Versjon

- Vedtatt av styret i **Eltera Gruppen Norge AS**
Versjon: 1.2. Dato: 2026