



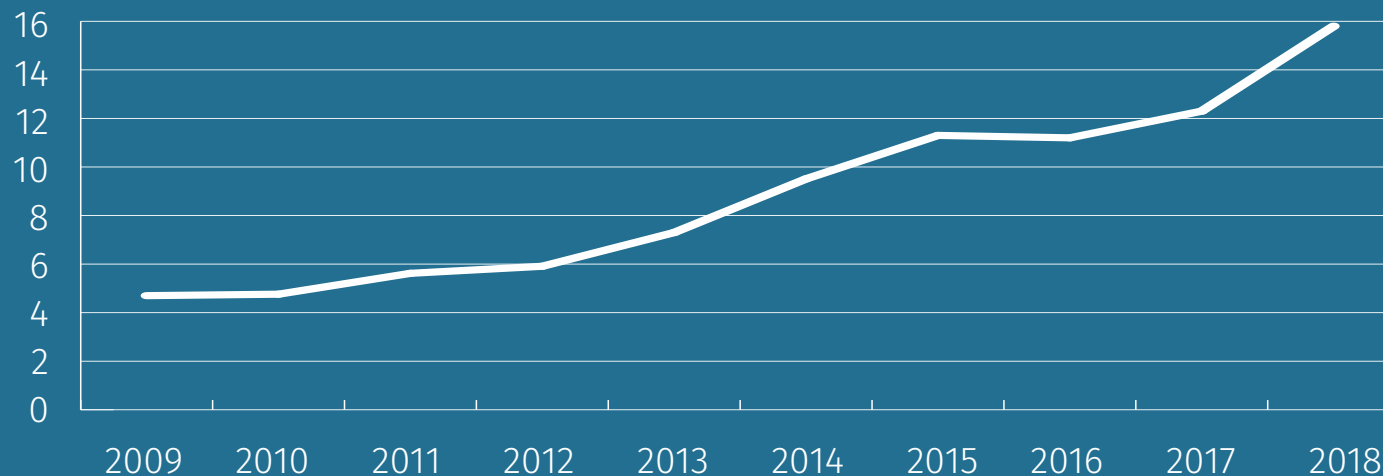
ÅRSRAPPORT 2018

INNHold

VIRKSOMHETSBERETNING	NØKKELTALL	3
	STYRELEDER HAR ORDET	4
	STYRETS MEDLEMMER	6
	VERDIER, VISJON OG FORRRETNINGSIDÉ	7
	NYE MEDLEMSBEDRIFTER	9
	ADMINISTRASJON	10
	ORGANISASJON	11
	OPPLÆRINGSAVDELING	12
	KURS- OG KOMPETANSEAVDELING	19
	MEDLEMSBEDRIFTER	24
ÅRSBERETNING	STYRETS BERETNING	26
	RESULTATREGNSKAP	31
	BALANSE	32
	NOTER	34
	REVISORS BERETNING	38

Forsidefoto: Even Voldsund

OMSETNING 2009–2018 (MILL. NOK.)



OMSETNING

15.799.693,-

LÆRLINGER

200

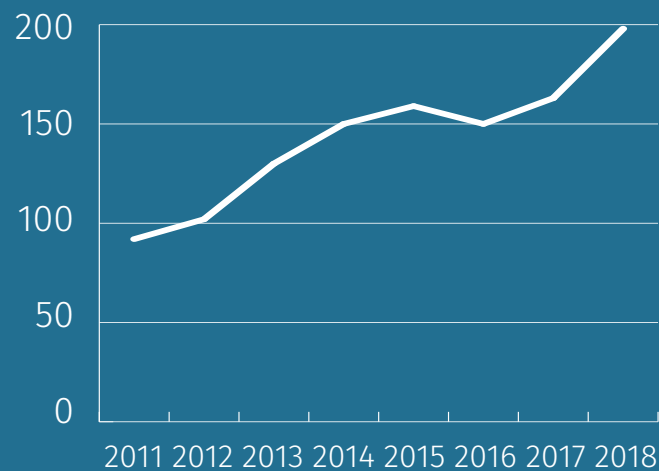
ÅRSVERK

6,2

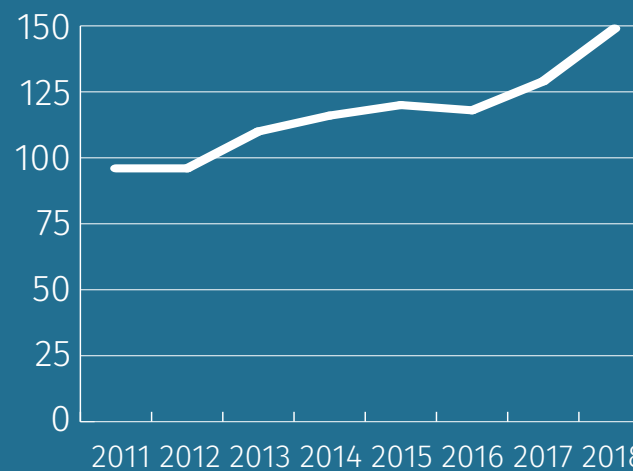
MEDLEMSBEDRIFTER

149

LÆRLINGER 2011–2018



MEDLEMSBEDRIFTER 2011–2018



STYRELEDER HAR ORDET



KJÆRE MEDLEMSBEDRIFTER!

Enda et godt driftsår er gjennomført for den marine næring og de fleste piler peker oppover med gode priser i både laks og kvitfisknæringen. Det er også positive tider i Marint Kompetansesenter. Både antall medlemsbedrifter, kursaktivitet, lærlinger og antall ansatte øker. Dette er svært kjekt å få være en del av. I lys av dette har omsetningen vår økt med over 20 %. Vi er ikke lenger en liten organisasjon. 2018 var året da Odd Lennart Blindheim ønsket å gi stafettpinnen videre og Ole Andreas Holm ble ansatt som ny daglig leder. Odd Lennart Blindheim har vært en ildsjel i 20 år og fortsetter som seniorrådgiver i organisasjonen. I Ole Andreas Holm har vi fått ein erfaren mann som har lang erfaring i flere selskaper innenfor både den marine og den maritime næring. I tillegg har vi fått inn nye og flere ansatte ved vårt kontor både i Ålesund og i Kristiansund. Vi ser veldig positivt på framtiden og ser at vi vokser ut av kontorlandskapet vårt. Vi trenger mer plass og flere ansatte for å dekke behovet til våre medlemsbedrifter!

Akvakultur, fiske og fangst er fremdeles fagfeltene vi handterer flest lærlinger i. Tallet har økt de siste årene og det virker som det er populært å søke seg inn på disse linjene ved de videregående skolene. Marint Kompetansesenter har lenge ønsket at det kommer flere lærlinger til den biomarine næringa, men foreløpig er det for få bedrifter som virker å benytte seg av denne verdifulle ressursen. Med NCE og klynge status for Blue Legasea håper vi at bedriftene i denne næringa vil satse enda mer på lærlinger.

I løpet av 2018 vart kursopplegget vårt for alvor satt i drift. Et titals ulike kurs har blitt gjennomført og med gode tilbakemeldinger. Marint kompetansesenter ønsker å være en foretrukken aktør for våre medlemsbedrifter og vi mener at vårt kurskonsept og vår rolle som fasilitator passer godt. Vi henter inn både ekstern og intern ekspertise frå ulike fagfelt og syr sammen kursopplegg som er tilpasset den enkelte bedrift. Flere aktører sliter også med å få tid til å sende sine ansatte på kurs og da er vårt E-læringssystem et fantastisk redskap der en kan følge undervisninga over internett. Dette har nå blitt utført til stor glede fiskeflåten med blant annet fabrikklederkurs.

Gjennom media får vi inntrykk av at sjømat blir stadig mer trendy og flere ungdommer velger å utdanne seg innenfor denne næringen. Samtidig er sjømatinntaket hos yngre synkende og nordmenn under 50 år spiser 21 % mindre fisk enn året før ifølge tal fra Norges Sjømatråd. Flere yngre klager også på at de ikke vet hvordan de skal tilbrede sjømat på en spennende måte. Marint Kompetansesenter får samme tilbakemeldinger frå skipper og stuerter og de ønsker inspirasjon til å lage fancy matretter med fokus på sunt kosthold. Marint Kompetansesenter arrangerer derfor kurs i samarbeid med Kami Skohtolmen Ole Johnny Hjelmeseth, for nettopp denne yrkesgruppen og for å få et godt påfyll. Kurset er allerede fullbooket!

Marint Kompetansesenter blir også lagt merke til utenfor landets grenser og i 2018 hadde vi kontakt med store internasjonale selskaper, blant annet frå USA og Grønland.

De ønsker å bruke vårt system for kurs og kompetanseheving. I tillegg ser vi samme tendens i servicenæringa som også banker på døren. Vi er definitivt på rett veg!

I en undersøkelse fra Universitetet i Bergen svarer 36 % av de spurte at de tror fisk blir den viktigste næringa i Norge i fremtiden og 22 % tror at oljenæringa blir viktigst. I Marint Kompetansesenter tror vi at det ikke trenger å være noe motsetning mellom disse næringene i fremtiden. Ofte er det denne næringa vi «fighter» mest med om lærekrefter og vi tror på et enda nærmere samarbeid med den maritime næringa i årene som kommer.

Takk for et flott år og husk at vi i Marint Kompetansesenter er til for våre medlemsbedrifter!

Vennlig hilsen



Lars Magne Haram

Styreleder

STYRET I MARINT KOMPETANSESENTER



LARS MAGNE HARAM

Styreleder
(Hofseth Aqua AS)
Styreleder på valg hvert år



HILDE STORHAUG

Nestleder
(Kontali AS)
På valg 2020



JARLE MYKING

Styremedlem
(Norsk Sjømat AS)
På valg 2019



SINDRE SKJONG

Styremedlem
(Aker Biomarin Antarctic AS)
På valg 2019



JOHNNY SÆVIK

Styremedlem
(Kings Bay AS)
På valg 2019

VARAMEDLEMMER:

INGER MARIE SPERRE (Brødr. Sperre AS)
SVERRE GRYTNES (Lerøy Midt AS)
ARNT INGE NYGÅRD (Nybo AS)
VIDAR KNOTTEN (Egersund Net Herøy AS)
ANNE KARIN FERSTAD (Havfisk AS)

VALGNEMND:

PÅL OLA SÆTRE (leder) – (Ålesund videregående skole)
PER SVEIN BJØRGE (Firmenich)

Det ble avholdt 4 ordinære styremøter,
og i alt ble 10 saker behandlet gjennom året 2018.

Marint Kompetansesenter har gjennom året tatt nye skritt i forhold til å kunne betjene våre eierbedrifter på en god og profesjonell måte. Organisasjonen skal ved inngangen til 2018 være bemannet for å kunne håndtere lærlingeordninga og levere kurs som etterspørres.

Framover vil det bli fokus på å levere kvalitet i alle ledd og vi skal bli mer synlige og i mer direkte kontakt med våre bedrifter. Dette skal vi få til gjennom et godt rekrutteringsarbeid, gode kompetansetiltak og gode opplevelser for lærlinger og andre ansatte i bedriftene.

VÅRE VERDIER

KOMPETENT

ENGASJERT

KUNNSKAPSRIK

TILLITSFULL

VÅR VISJON:

Ditt redskap **til kunnskap**

VÅR FORRETNINGSIDÉ:

Marint Kompetansesenter sin forretningsidé er å være en komplett kompetanseaktør for «alle» bedrifter i marin næring, er rett og framtidrettet. Med det mangfoldet vi finner av bedrifter i Møre og Romsdal er det ingen tilfeldighet at dette nettopp er etablert her. Senteret er det første i landet, det er unikt i så måte, og det er liten tvil om at næringen har behov for en aktør for å samordne og legge til rette for rekruttering og kompetanseheving.

En forutsetning for å lykkes er at medlemsbedriftene aktivt benytter de tjenester som leveres og samtidig spiller inn de kompetansetiltak det er behov for. Marint Kompetansesenter skal være 12. mann på laget.

Bruk oss!



FISKESKJER

M-625-H



Foto: Eivind M. Sævik

MEDLEMSBEDRIFTER

MEDLEMSBEDRIFTER PR. 2018

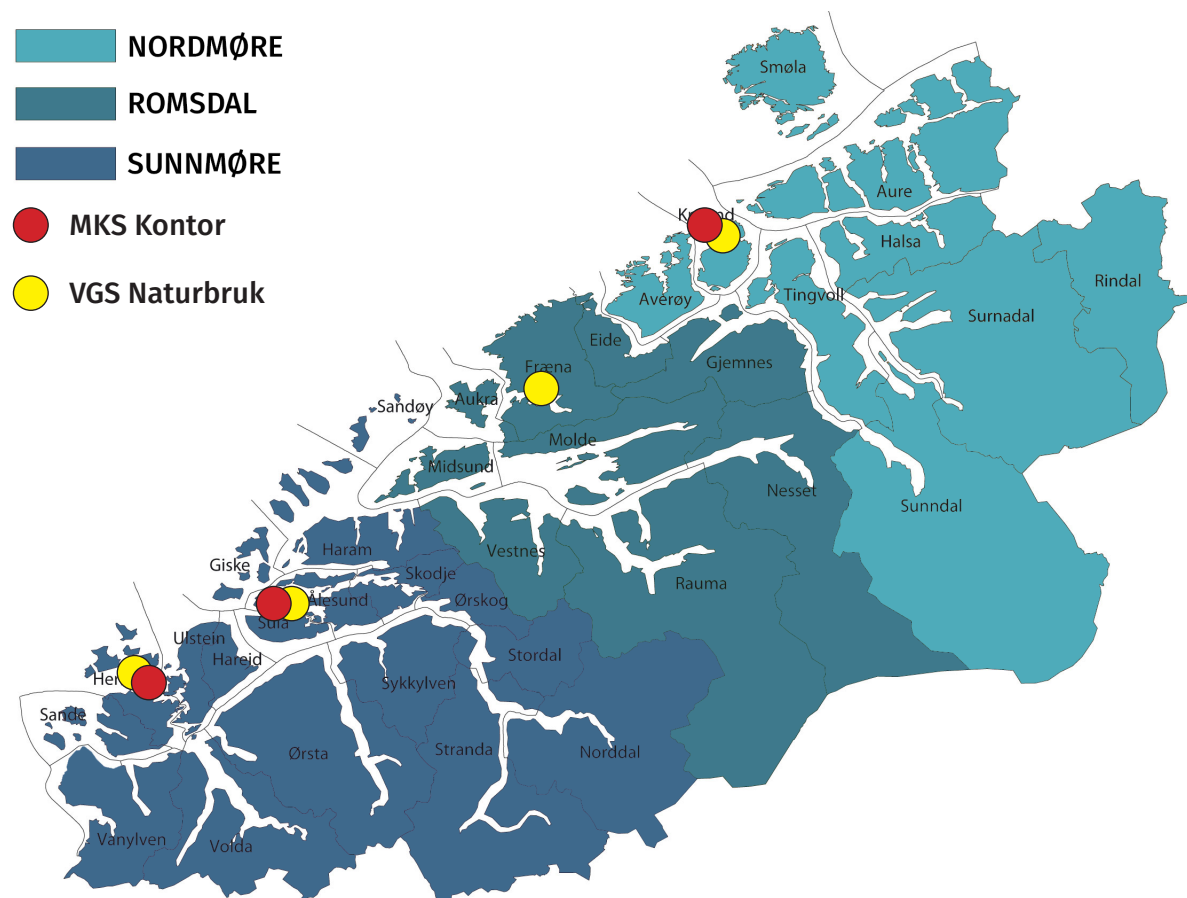
Ved utgangen av 2018 var det registrert 149 medlemsbedrifter. for nærmere oversikt se: side 24 og 25.

NYE MEDLEMSBEDRIFTER 2018

Nye bedrifter i løpet av året var:

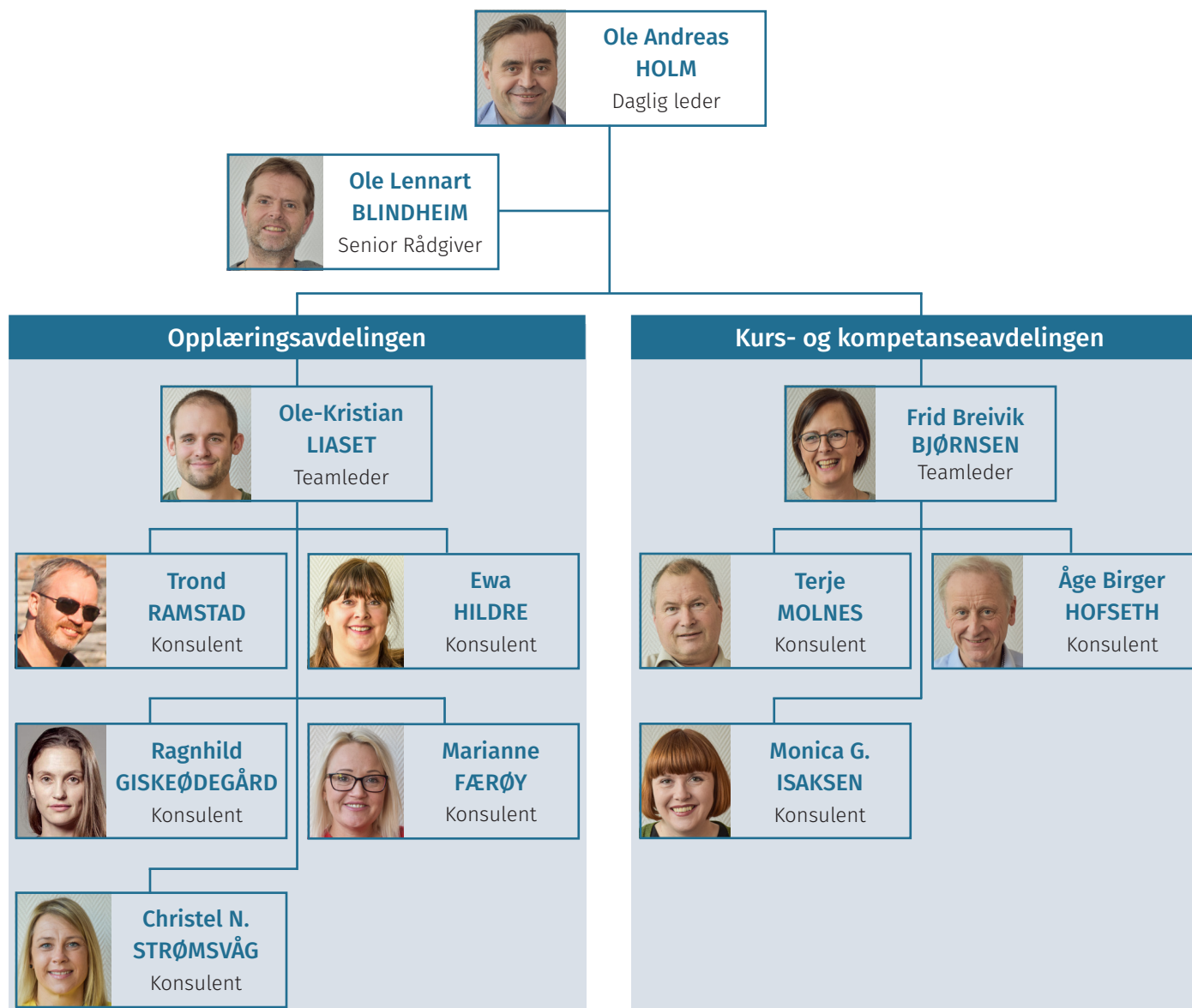
- Eurofins Food & Feed Testing Norway AS avd. Ålesund
- FSV Management AS
- Gjendemsjø Seafood AS
- Herøyhav AS
- Kransvik AS
- Vikomar AS
- Volt Service AS
- Dag Ivar Knutsen AS
- Drågen Smokehouse AS
- Fiskebas AS
- Møre Brønnbåt AS
- Njord Salmon AS
- O. Skarsbø AS
- Norges Teknisknaturvitenskapelige Universitet NTNU
- Maritimt Forum Nordvest
- Go & Po Fiskeri AS

ADMINISTRASJONEN



Marint Kompetansesenter har hovedkontoret i Ålesund med avdelingskontor i Kristiansund og Fosnavåg. Ni medarbeidere er lokalisert i Ålesund, mens to medarbeidere tilknyttet opplæringsavdelingen er lokalisert i Kristiansund. Kontoret i Fosnavåg er bemannet en dag i uken.

Antall årsverk i 2018 var 6,2.



ENDRINGER I ORGANISASJONEN

Ragnhild Giskeødegård ble ansatt ved kontoret i Ålesund pr. 20.09.18.

Marianne Færøy ble ansatt ved kontoret i Kristiansund pr. 01.01.19.

Christel N. Strømsvåg ble ansatt ved kontoret i Kristiansund pr. 01.01.19.

Ewa Hildre valgte å søke nye utfordringer og fratradde sin stilling 31.01.19.

Monica G. Isaksen ble innleid i 50% stilling ved kontoret i Ålesund pr. 04.02.19.

LUMARINE ER ÅRETS LÆREBEDRIFT 2018.



Lumarine AS ble etablert i 2015 med navnet Rognkallen AS, og er en produsent av rognkjeks. Selskapet ble etablert av folk med lang erfaring med oppdrett av nye arter og holder til på Tømmervåg i Aure kommune. Kistefos investerte i Lumarine i august 2016. Kistefos AS har bidratt med kapital til å gjennomføre nødvendige forbedringer for å re-etablere produksjon. Anlegget er nå fullt funksjonelt og har levert rognkjeks siden januar 2017.

Lumarine AS har som mål å bli ledende innen produksjon av renseskjeks av god kvalitet. I tillegg skal selskapet utvikle teknologi og metoder som gir både økt dyre-

velferd og effektivt oppdrett av rognkjeks av høy kvalitet. Produksjon fra egg til rognkjeks klar for utsett i merdene. Produksjonen er delt inn i 3 avdelinger; klekkeri/startforing, silo- og påvekstavdeling. De befruktede eggene inkuberes i 288 døgngrader før de klekkes. De nyklekte larvene er ca. 5mm lange. De er godt utviklede og utrustet med sugeskopp og en plommesekk som varer noen dager. Rognkjeks har ikke svømmeblære og for å spare energi suger den seg kjapt fast på alt av overflater i karene som kan benyttes til dette. Etter ca. 6 uker flyttes de over til siloavdelingen. I siloavdeling vokser rognkjeks videre til en vekt på ca. 1,5 gram. Her begynner også sortering av



fisken. Når fisken er klar til levering, havner den i påvekst-avdelingen. De sorteres videre og når de er rundt 10 gram vaksineres de. De holdes så videre i anlegget i 500 døgn-grader etter vaksinerings før de er klar til levering (20-60 g). Rognkjeksene screenes for kjente sykdommer/parasitter flere ganger i syklusen gjennom anlegget. Stamfisk, egg og melke screenes ved innlegg. Rognkjeksene screenes når de flyttes fra startforing til silo, før vaksinerings og før levering. Dette er for å være helt sikker på at vi leverer et produkt av best mulig kvalitet.

Julie Hjelen Eide og Lone Albertsen er lærlinger ved be-

driften. Terje Flø er voksenlærling. Lumarine har gjennom de siste årene gitt mange lærlinger muligheten til lære-plass.

En stor ære å bli valgt som årets lærebedrift, sier Arne Kristian Lie. Ungdommen må få mulighet til å begynne i arbeidslivet og det bidrar til kompetanse heving i bedriften. Lumarine har som mål at flest mulig tar fagbrev, sier Arne Kristian. Et travelt og hektisk år med utbygging er tilbakelagt, og er veldig stolt at alle har bidratt.

OPPLÆRINGSAVDELINGEN

OPPLÆRINGSKONTORET HAR HATT LÆRLINGER I FØLGENDE FAG:

Fiske og fangst
Akvakultur
Motormann
Matros
Produksjonsteknikk
Industrimekaniker
Fiskeredskap

Kjemi og prosess
Automasjon
Salg

Marint Kompetansesenter formidler lærlinger innenfor alle de fagområdene som våre medlemsbedrifter i de marine delbransjer til enhver tid ønsker.

LÆRLINGER

Marint Kompetansesenter hadde ved utgangen av året 200 løpende lærekontrakter. Dette er en økning på 35 lærlinger fra året før. Av disse er det 7 lære kandidater. Det ble formidlet 109 nye lærlinger i løpet av året. 24,5 % av disse er voksne lærlinger (uten «rett»). Disse lærlingene utløser Basis II lærlingtilskudd som er lavere enn det ordinære lærlingtilskuddet.

Størst andel av «voksne» lærlinger er det i Akvakultur-faget hvor ca. 60% er i denne gruppen.

I løpet av 2018 har 54 lærlinger avlagt og bestått den praktiske fagprøven. 1 av lærlingene manglet teori og må bestå denne før de får fagbrevet.

27,27% av lærlingene har fått toppkarakteren, bestått meget godt, på den praktiske fagprøven. Det er i år spesi-

elt mange i akvakultur-faget.

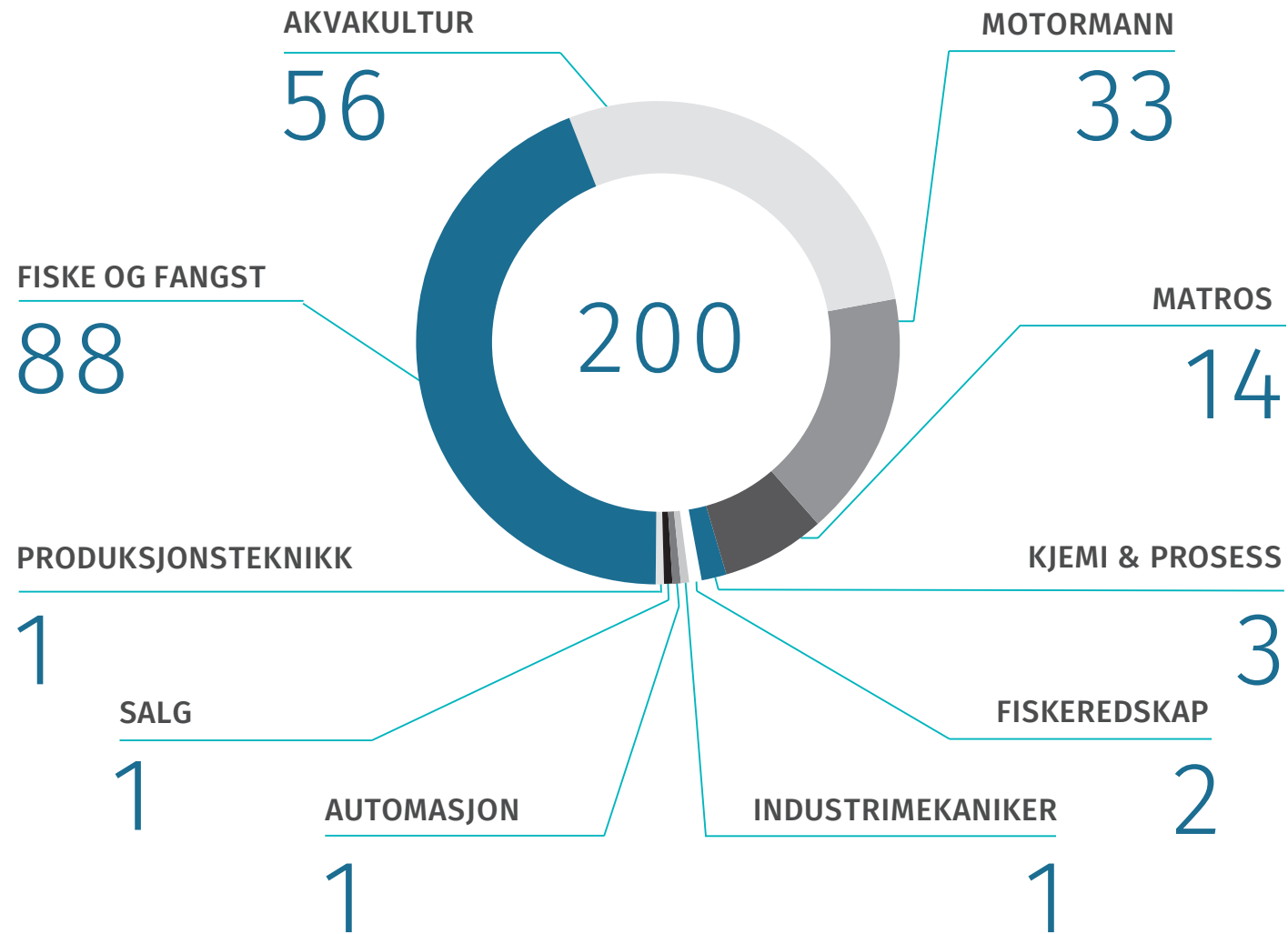
Det er ikke registrert stryk på den praktiske fagprøven i 2018. Det bemerkes imidlertid at det er unormalt få fagprøver som har blitt avlagt i 2018 i forhold til antallet lærlinger.

Etter hva vi ser har dette med den praktiske gjennomføringen med tanke på planlegging rundt turnus til spesielt en prøve-nemnd og lærlinger.

I løpet av året har 5 kontrakter blitt hevet av ulike årsaker. Dette er en gledelig nedgang som fortsetter fra året før.

Vi antar at innsats med tettere oppfølging er en del av årsaken og ser frem til treden videre nå som vi har 4 dedikerte ressurspersoner på opplæringskontoret.

LÆRLINGER FORDELT PÅ FAGOMRÅDE



OPPLÆRINGSAVDELINGEN



OPPLÆRINGSAVDELINGEN



Foto: Arkivfoto

FAGOMRÅDER - EN REKKE MULIGHETER

Kokk

Logistikk

Labratorie

Akvakultur

Fiskeredskap

Automatisering

Fiske og fangst

Produksjonsteknikk

Kjemi og prosess

Industrimekaniker

Kontor og administrasjon

Industriell matproduksjon

Sjømatproduksjon

Sjømatbehandler

Motormann

Matros

Salg



Foto: Erik Wasbø

I Kurs- og kompetanseavdelingen fokuserer vi på å tilrettelegge og fasilitere kurs som marin næring har behov for. Vi har også stort fokus på å markedsføre muligheten

for skreddersøm for bedrifter som f.eks ønsker en kombinasjon av flere kurs med fokus direkte mot sin bedrift.

OPPLÆRINGSPROGRAM FOR FABRIKK OG FABRIKKEDELSE

Det ble i 2018 startet 3 nye grupper med totalt 16 deltagere i dette opplæringsprogrammet, som ble lansert våren 2017. Totalt er det 58 deltagere, fordelt på 7 grupper om

har startet / gjennomført dette programmet. Tilbakemeldingene fra deltakerne er udelt positive.

FORBEREDENDE KURS FISKE OG FANGST

Dette er et forberedende kurs for lærlinger som skal ta fagprøve i fiske og fangst. Her får de trene i 2 dager på elementer som vil komme på den praktiske prøven.

Det ble kjørt 2 slike samlinger på våren og totalt var der 18 deltagere. Kursene ble holdt på Bryggen Opplærings-senter, Vigra.

BØTEKURS

En stor suksess dette året har vært bøtekurs. Vi har kjørt 3 bøtekurs; 2 på Bryggen Opplærings-senter, Vigra og 1 i Åkrehamn. Totalt 38 deltagere har fått grunnleggende opplæring i bøtekunsten. Læringsmålet har vært å lære

seg å skjære ut et stykke, sette inn et nytt, bøte og at det skal se fint ut. Bøtekurset i Åkrehamn genererte 2 nye kurs i 2019, i Åkrehamn og på Bømlo.

FAGBREVKURS AKVAKULTUR

I Juni -november arrangerte vi Fagbrevkurs Akvakultur i Kristiansund med hele 31 deltagere. Dette kurset er for voksne som ønsker å ta fagbrev i Akvakultur.

KURS- OG KOMPETANSEAVDELINGEN

OPPLÆRINGSPROGRAM FOR DEKKSARBEID OG BAS

I september var det ny-lansering av dette opplæringsprogrammet, med brask og bram! I løpet av september og oktober har vi hatt 27 deltagere på praktisk trening og teori. Noen tema: redskap, kvalitet på fisk og fiskevarer,

godt sjømannskap og en tur til SINTEF sin strømningstank i Hirtshals. Hele opplæringsprogrammet vil ta ca 10 mnd å gjennomføre.

INSTRUKTØRKURS MARINE HARVEST

To instruktørkurs for faglige ledere ansatt i Marine Harvest ble gjennomført i november. Totalt 21 deltagere fikk gode tips og råd i forbindelse med opplæring av lærlinger.

Vi fikk veldig gode tilbakemeldinger på en perfekt måte å spisse læring direkte mot bedriftens behov.

INSTRUKTØR OG ASSESSORKURS

I desember kjørte vi dette kurset for faglige ledere. Instruktørkurs er et inspirasjons- og informasjonskurs for alle som har ansvar for opplæring av lærlinger. Del 2, as-

sessorkurs, er for de som også har ansvar for opplæring/bedømming av kadetter, basert på STCW-konvensjonen.

FISKEFLÅTENS UNGDOMSMØNSTRING 2018

Gikk av stabelen 31. august på Parken Kulturhus. Nesten 1400 10.-klassinger fra hele Møre og Romsdal ble fordelt på 3 forestillinger der de fikk lære om alle mulighetene som finnes innen marin næring – med fokus på fiskeflåten.

en om at det ser ganske «kult» ut å være fisker.

Dette fikk de også høre om fra 3 ungdommer som tidligere har vært lærlinger på fiskebåt i tillegg til en flot presentasjon av fiskerinæringen, fra Odd Kristian, Fiskebåt.

Med så mange ungdommer i salen var stemningen var «elektrisk». Tror mange gikk fra forestillingen med tank-

Amanda Tennfjord var innleid artist og lagde magi i salen, som bare ho kan.



Foto: Marianne Kvistad Hansen



Foto: Arkivfoto

THE NEXT WAVE

3. mai var vi med som en av sponsorene til The Next Wave på Øygaardshallen på Giske. Kjekt å møte så mange både eksisterende og potensielle samarbeidspartnere – her var stor deler av den lokale fiskeflåten samlet. Det er

fremdeles mange som aldri har hørt om oss og dette er en flott arena å fortelle hva vi gjør og hvordan vi kan samarbeide med de i fremtiden.

NYE KURSKONSEPT

Fiskevelferdskurs - for Akvakultur ble utviklet i løpet av 2018 og er nå lansert som e-læringskurs i 2019. Kurset er delt inn i 5 deler, 1 felles del og 4 spesialiseringer:

- sjøanlegg

- landanlegg - Ras

- landanlegg - gjennomstrømning

- brønnbåt

Fellesdel og en spesialisering gir kurs bevis

Inspirasjonskurs for kokk/stuert - Vi startet også i 2018 med konseptet «Inspirasjonskurs for kokk og stuert», basert på innspill fra næringen. Vi har fullt kurs nå i mars, med 10 deltagere og har 2 prosjekt på gang for større rederi der vi skreddersyr en løsning

Krankurs – ble utviklet i løpet av 2018 og er et e-læringskurs for dokumentert internopplæring i løfteredskap for fiskefartøy, brønnbåter og servicefartøy.

NS 9444:2018 Krav til sjøfryst filét – også et nyutviklet e-læringskurs som kan brukes som hjelpemiddel for båter og eksportbedrifter som produserer ombordfryst fisk.

Baader 444

E-læringskurs som gir grundig innføring i de forskjellige funksjonene til Baader 444. Perfekt kurs å bruke som intern-opplæring på maskinen. Kurset er basert på brukerhåndboken, men her får man hver enkelt operasjon beskrevet og dokumentert med bilde og film.

MEDLEMSBEDRIFTER

Aker Biomarine AS	Fiskebas AS	Herøy Vidaregående Skole
Aqua Farms Vartdal AS	Fiskebåtrederiet Kato AS	Herøybas AS
Aqua Gen AS	Fiskenes AS	Herøyhav AS
Arctic Nutrition AS	Fjordlaks AS	Hofseth Aqua AS
Aspøy AS	Fosnavaag Pelagic AS	Holmøy Maritime AS
Beitveit Holding AS	Fosnavåg Notbøteri AS	Hopmark Havfiske AS
Bergtun Fiskeriselskap AS	Fræna Vidaregåande Skole	Idar Gustad & sønner AS
Blue Legasea	Frøy Vest Rederi AS	Johan Giskeødegård AS
Brødr. Remø AS	FSV Management AS	Karsten Flem AS
Brødrene Aandahl AS	Gjendemsjø Seafood AS	Ken Rensefisk AS
Brødrene Holm AS	Go & Po Fiskeri AS	Kings Bay AS
Brødrene Sperre AS	Gripship Service AS	Koralhav AS
Dag Ivar Knutsen AS	Grytafjord AS	KRANSVIK AS
Drågen Smokehouse AS	Grytestranda Fiskeindustri AS	Kristiansund videregående skole
Egersund Herøy AS	Gularøy AS	Leinebjørn AS
Engenes Fiskeriselskap AS	Gunnar Langva AS	Leinebris AS
Engeset Kystfiske AS	Gustav Stokke AS	Lerøy Midt AS
Eros AS	H P Holmeset AS	Loran KS
Ervik & Sævik AS	Halstensen Granit AS	Lumarine AS
Eurofins Food & Feed Testing	Havfersk AS	Mariehamn Kystfiske AS
Norway AS avd. Ålesund	Havskjer AS	Maritimt Forum Nordvest
Finnmark Havfiske AS co/Havfisk	Havskår AS	Mats Mikal AS
AS	Havsnurp AS	Midsund Fiskebåtrederi AS
Finnøy Fiskeriselskap AS	Havung AS	Mowi Norway AS
Firmenich Bjørge Biomarin AS	Hellskjær AS	MS Mjølnar Partrederi DA

MEDLEMSBEDRIFTER

Møre Brønnbåt AS	O. Husby Fiskebåtrederi AS	Smaragd AS
Møre Codfish Comp AS	Olav E. Fiskerstrand AS	Smøla Klekkeri og Settefisk AS
Møre og Romsdal Fiskarlag	P/R Stormfuglens Rederi DA	Solgaard Fisk AS
Møreforskning AS	Partrederiet Nyvoll Senior ANS	Statkraft Energi AS
Mørenot Fishery AS	Pelagia AS	Stiftelsen Atlanterhavsparken
Møretrygd Gjensidig Forsikring	Pharma Marine AS	Stokfisk AS
Nekton Havbruk AS	Polarbris AS	Storegg AS
Nergård Havfiske AS	Prophylaxia AS	Storvik Shipping ANS
Nesbakk AS	Pure Farming AS	Strand Sea Service AS
Nils Sperre AS	Pure Norwegian Seafood AS	Sunnmøre og Romsdal
Njord Salmon AS	Rafael Dybvik AS	Fiskesalgslag (SUROFI)
Nofima AS	Ramoen AS	Sjørøyfisk AS
Nordic Halibut AS	Reflex Shipping AS	Søsand Leppefisk AS
Nordic Wildfish AS	Remøy Rederi Maritime AS	Topas Kystfiske A S
Nordnes AS	Remøybuen AS	Traal AS
Nordøytrål AS	Rogne AS	Vedde AS
Norges Råfisklag	Rostein AS	Veidar AS
Norges Teknisknaturvitenskapelige	Rosund Drift AS	Vestbas AS
Universitet NTNU	Sagafisk AS	Vikenco AS
Norsk Oppdrettsservice AS	Salmar Farming ASA	Vikomar AS
Norsk Sjømat AS	Sandefisk AS	Vital Seafood AS
Nybo Holding AS	Seir AS	Volstad AS
Nybonia Hav AS	Selstad AS	Volt Service AS
Nye Giske Havfiske AS	Sevrin Tranvåg AS	Våggøy AS
O. Skarsbø AS	Skoglijenta - Harald Muren	Ålesund Videregående Skole

FORRETNINGSOMRÅDER

Marint Kompetansesenter er en komplett kompetanseaktør for «alle» bedrifter i marin næring. Selskapet arbeider innenfor to hovedområder;

OPPLÆRINGSAVDELINGEN

Selskapet formidler og følger opp av lærlingeordningen innen marin næring i samarbeid med de videregående skolene i Møre og Romsdal.

KURS- OG KOMPETANSEAVDELINGEN

I avdelingen er det jobbet med fokus på å tilrettelegge, organisere og gjennomføre flere ulike kompetansehevende tiltak for våre eierbedrifter. Det er også utført en god del arbeid for opplæringsavdelingen.

Pr. 31.12.18 hadde opplæringsavdelingen 200 lærlinger utplassert i 95 selskaper og/eller avdelinger av disse innenfor de delmarkedene selskapet betjener. Gjennom året har Kurs- og Kompetanseavdelingen gjennomført 15 samlingen fordelt på 9 kurs og 110 kompetansehevende tilbud.

Selskapets aktiviteter drives fra hovedkontoret i Ålesund og avdelingskontoret i Kristiansund. Samlet antall ansatte er ni, hvor av to er lokalisert i Kristiansund.

MARKEDET

Marint Kompetansesenter har konsentrert sin aktivitet knyttet til opplæring, kurs og kompetanseheving til videregående skoler og næringsliv i Møre og Romsdal. Aktiviteter utenfor vårt fylke har forekommet innen kurs og kompetanseheving og er et spennende marked som kan gi god avkastning på allerede etablerte kurs. I 2018 kom 83,8% av inntektene fra Opplæringsavdelingen, mens 16,2% kom fra Kurs og Kompetanseavdeling.

Markedsmessig ble 2018 betydelig bedre enn forventet.

OPPLÆRINGSAVDELINGEN

Marint Kompetansesenter hadde ved utgangen av året 191 løpende lærekontrakter. Dette er en oppgang på 28 lærlinger i forhold fjoråret. Av disse er det 6 lære kandidater. Det ble formidlet 109 nye lærlinger i løpet av året.

I overkant av 27% av lærlingene er voksne lærlinger (uten «rett»). Disse lærlingene utløser Basis II - lærlingtilskudd, som er lavere enn ordinært lærlingtilskudd (Basis I). Størst andel av «voksne» lærlinger er det i Akvakulturfaget hvor om lag 53% er i denne gruppen.

I løpet av året har 54 lærlinger avlagt og bestått den praktiske fagprøven. 1 av lærlingene manglet teoridelen og må således bestå denne før utkvittering av fagbrevet.

26% har fått karakteren «Bestått meget godt». Det er ikke registrert stryk på den praktiske fagprøven i 2018. Mange av de avlagte fagprøvene hadde per 31.12.2018 fortsatt ikke blitt registrert inn i systemet. Det jobbes med å øke farten for registreringer og legge til rette for at prøvene blir enklere å ta for de med turnus.

I løpet av året har 7 lærekontrakter blitt hevet av ulike årsaker. Dette er en nedgang på 2 fra året før, hvilket er gledelig tatt i betraktning av at det nå er flere lærlinger. Marint Kompetansesenter har jobbet aktivt med tettere oppfølging av lærlinger og faglig ledere, og det antas at denne ekstra innsatsen har medvirket til denne utviklingen.

KURS- OG KOMPETANSEAVDELINGEN

Det har i 2018 vært gjennomført 16 samlinger fordelt på 9 ulike kurs og kompetansehevende tiltak. Antall deltagere totalt har vært 1107 personer. Av disse 16 tiltakene var 15 rene kurs mens resten var ulike konferanser med eksterne foredragsholdere innen ulike deler av den marine næringen. På Fiskeflåtens ungdomsmønstring deltok 932 personer.

Det synes å være en økende etterspørsel etter spesialiserte kurs og kompetansehevende tiltak rettet inn mot fagarbeidere med erfaring. Ny teknologi og nye metoder

krever kontinuerlig oppdatering av kunnskapen til fagarbeidere for å forbedre og sikre kvaliteten.

NY BESKJEFTIGELSE

Mot slutten av 2018 er det inngått avtale om kurs og kompetansehevende tiltak til et internasjonalt selskap innen den marine næringen. Selskapets ledelse har store forventninger til videre samarbeid med denne kunden.

FORTSATT DRIFT

I årsoppgjøret er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Styret bekrefter at forutsetningen er oppfylt.

RESULTAT PR. 31.12.18

Driftsinntektene for 2018 ble NOK 15.799.693,- (NOK 13.154.045,- i 2017). Driftsinntektene var de høyeste i selskapets historie.

Driftskostnadene utgjorde NOK 16.259.426,- (NOK 12.237.414,- i 2017). Økningen i driftskostnader skyldtes i hovedsak økt aktivitet i selskapet generelt. Driftsresultatet (EBIT) ble NOK -459.734,- (NOK 916.631,-).

Netto finansposter ble positiv med NOK 28.389,- (positiv NOK 30.638,- i 2017).

KONTANTSTRØM

Beholdningen av kontanter og kontantekvivalenter gikk ned fra NOK 1.727.567,- ved utgangen av 2017 til NOK 1.405.938,- pr 31.12.2018.

Årsregnskapet er utarbeidet av Borgund regnskap AS.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Marint Kompetansesenter sitt mål innen helse, miljø og sikkerhet er å utføre våre operasjoner uten skader på mennesker, miljø og materiell. Konsernet arbeider aktivt på flere nivå for å bevisstgjøre ansatte med henblikk på å nå denne målsettingen. Selskapets styre har stort fokus på dette, og behandler utviklingen innenfor helse, miljø og sikkerhet på alle sine møter. Alle ansatte er til enhver tid pålagt å følge våre prosedyrer og instruksjoner med spesielt med tanke på besøk og opphold på fabrikker eller båter.

FRAVÆRSSKADER OG UØNSKEDE HENDELSER

Selskapet har i 2018 ikke hatt fravær knyttet til arbeidskader eller uønskede hendelser.

Det ytre miljø

Selskapets aktivitet påvirker ikke det ytre miljø.

Sykefravær

Sykefraværet blant våre kontoransatte har ikke i 2018 blitt registrert på en tilfredsstillende måte. Dette blir ivare tatt fra 1.1.2019.

En kollega har fra 20.8.2018 vært langtids sykemeldt, NAV har tatt over lønnsforpliktelsen fra 1.1.2019.

Styret og ledelsen arbeider kontinuerlig for å fremme likestilling på alle områder for derved å skape en organisasjon med mangfold. Ved årsskiftet var det i selskapet ansatt 9 personer. Selskapet er bevisst på at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn. Prinsippet om lik lønn for likt arbeid gjelder i lønnsfastsettingen. Det skal kun legges relevante kvalifikasjoner som utdanning, erfaring, resultater og andre faglige kriterier til grunn ved ansettelse, opplæring, godtgjørelse og forfremmelse. Av selskapets 9 kontoransatte var det ved utgangen av året 4 menn. For 2018 var snittet 6,2 årsverk.

SAMFUNNSANSVAR

Selskapets retningslinjer for etikk og samfunnsansvar ble implementert i 2015, og disse retningslinjene er styrende for våre medarbeidere og alle som representerer selskapet. Samtlige ansatte har fått en innføring i innhold og praktisk tilnærming til disse retningslinjene.

INNOVASJON OG UTVIKLING

Et nært samarbeid mellom verft, rederier og utstyrsleverandører er kjennetegnet på den marine næringen på Nordvestlandet. Marint Kompetansesenter ønsker å være en betydelig bidragsyter i dette marine miljøet. Når våre ansatte og eiere stadig etterlyser nye og bedre opplæringstilbud, vil dette være en motivasjon for våre egne ansatte og eksterne leverandører til videre deling av kompetanse innen næringen.

FREMTIDSUTSIKTER

Selskapets strategi er basert på at det faktisk er morgendagens marine næring ikke vil eksistere uten tilførsel av ny kompetanse, enten dette gjelder lærlinger fra de videregående skolene eller kravet til livslang læring blant ansatte innen næringen. Videre er det antatt at stadig stigende krav til kvalitet og matsikkerhet vil være viktig for å møte framtidig etterspørsel og skape nødvendig konkurransekraft.

Ålesund, 20. mars 2019



Lars Magne Haram

Styreleder



Hilde Storhaug

Nestleder



Jarle Myking

Styremedlem



Johnny Sævik

Styremedlem



Sindre Skjong

Styremedlem



Ole Andreas Holm

Daglig leder



RESULTATREGNSKAP

	NOTE	31.12.2018	31.12.2017
Salgsinntekt		2 365 087	2 017 968
Lærlingtilskudd		13 247 156	10 783 197
Annen driftsinntekt		187 450	352 880
Sum driftsinntekter		15 799 693	13 154 045
Drifts og lærlingtilskudd		(6 831 658)	(6 147 067)
Lønnskostnad	1	(6 384 594)	(3 690 087)
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	(19 455)	(20 071)
Annen driftskostnad	2, 9	(3 023 719)	(2 380 189)
Sum driftskostnader		(16 259 426)	(12 237 414)
Driftsresultat		(459 734)	916 631
Annen renteinntekt		27 334	30 428
Annen finansinntekt		1 604	210
Sum finansinntekter		28 938	30 638
Annen rentekostnad		549	0
Sum finanskostnader		549	0
Netto finans		28 389	30 638
Ordinært resultat før skattekostnad		(431 345)	947 269
Ordinært resultat		(431 345)	947 269
Årsresultat		(431 345)	947 269
Overføringer			
Annen egenkapital		(431 345)	947 269
Sum		(431 345)	947 269

BALANSE

EIENDELER


	NOTE	31.12.2018	31.12.2017
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	3	28 628	26 994
Sum varige driftsmidler		28 628	26 994
Sum anleggsmidler		28 628	26 994
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	4	681 719	557 486
Andre fordringer	4, 8	7 059 203	5 913 452
Sum fordringer		7 740 922	6 470 938
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	7	375 000	375 000
Sum investeringer		375 000	375 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende	5	1 405 938	1 727 567
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 405 938	1 727 567
Sum omløpsmidler		9 521 860	8 573 505
Sum eiendeler		9 550 488	8 600 499

GJELD OG EGENKAITAL

	NOTE	31.12.2018	31.12.2017
EGENKAPITAL:			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		4 608 372	5 039 717
Sum opptjent egenkapital		4 608 372	5 039 717
Sum egenkapital	6	4 608 372	5 039 717
GJELD:			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		535 142	445 617
Skyldige offentlige avgifter	5	472 696	379 081
Kortsiktig konserngjeld		3 393 789	2 285 657
Annen kortsiktig gjeld		540 490	450 428
Sum kortsiktig gjeld		4 942 116	3 560 783
Sum gjeld		4 942 116	3 560 783
Sum egenkapital og gjeld		9 550 488	8 600 499

Ålesund, 20. mars 2019


Lars Magne Haram
 Styreleder


Hilde Storhaug
 Nestleder


Jarle Myking
 Styremedlem


Johnny Sævik
 Styremedlem


Sindre Skjong
 Styremedlem


Ole Andreas Holm
 Daglig leder

NOTER

REGNSKAPSPRINSIPPER

Generelt

Årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Regnskapet bygger på historisk kost prinsippet.

Kostnader sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter kostnadene kan sammenstilles med.

Klassifisering

Eiendeler knyttet til varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Samme regler gjelder for kortsiktig gjeld. Fordringer og gjeld som ikke knytter seg til varekretsløpet, klassifiseres som omløpsmidler/kortsiktig gjeld dersom de forfaller innen ett år.

Øvrige eiendeler klassifiseres som anleggsmidler, og øvrig gjeld klassifiseres som langsiktig.

Vurderingsregler

Kundefordringer er vurdert til pålydende med fradrag for forventet tap.

Andre fordringer er vurdert til pålydende.

Øvrige omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

NOTE 1 - LØNSKOSTNADER

SPESIFIKASJON AV LØNSKOSTNADER:	2018	2017
Lønn	5 013 956	2 820 570
Arbeidsgiveravgift	768 017	545 256
Pensjonskostnader	414 422	236 840
Andre relaterte ytelser / Refusjoner	188 199	87 421
Sum lønnskostnader	6 384 594	3 690 087

Foretaket har sysselsatt 6,2 årsverk i regnskapsåret.

NOTE 2 - REVISJONSHONORAR**Revisjon og andre tjenester**

Kostnadsført revisjonshonorar for 2018 utgjør kr 35 000 inkl. mva. Honorar for annen bistand utgjør kr 0

NOTE 3 - SPESIFIKASJON AV VARIGE DRIFTSMIDLER

Spesifikasjon av varige driftsmidler	Driftsløsøre, inventar m.m.
Anskaffelseskost 01.01.2018	405 030
Tilgang i året	21 089
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.2018	426 119
Akkumulert av- og nedskrivninger 01.01.2018	(444 859)
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2018	(473 487)
Balanseført verdi pr. 31.12.2018	28 628
Årets avskrivninger	(19 455)
Økonomisk levetid	3 - 5 år
Avskrivningsplan: Lineær	20 - 33,33%

NOTER

NOTE 4 - KUNDEFORDRINGER

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer.

Spesifikasjon kundefordringer	2018	2017
Kundefordringer til pålydende	138 100	124 473
Avsatt til dekning av usikre fordringer	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2018	138 100	124 473

Andre fordringer kr 7 602 822 gjelder i hovedsak lærlingtilskudd kr 6 787 577.

NOTE 5 - BANKINNSKUDD

I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetreksmidler med kr 261 675. Skyldig skattetrekk er kr 261 675.

NOTE 6 - EGENKAPITAL

SPESIFIKASJON AV EGENKAPITAL:	ANNEN EK	SUM
Egenkapital 01.01.2018	5 039 717	5 039 717
Årets resultat	(431 345)	(431 345)
Egenkapital 31.12.2018	4 608 372	4 608 372

Eierstruktur

Marint Kompetansesenter er organisert som en forening styrt av medlemsbedriftene innen marin næring. Lokalisert med hovedkontor i Fiskernes Hus i Ålesund. De har også kontor i Averøy og Fosnavåg.

NOTE 7 - EIERANDELER

INVESTERINGER:

FORETAKSNAVN	ANTALL AKSJER	EIERANDEL
Havung AS	4	26,67%
Incruit AS	3336	10,00%

NOTE 8 - MOMSKOMPENSASJON

Det er søkt om momskompensasjon for 2018, som inngår i posten andre fordringer med kr 543 619.

NOTE 9 - LOKALER – LEIEKOSTNAD

Marint Kompetansesenter drives fra leide lokaler. Selskapet har inngått leieavtale gjeldende frem til 2023. Årets husleie er kostnadsført med kr 217 999.

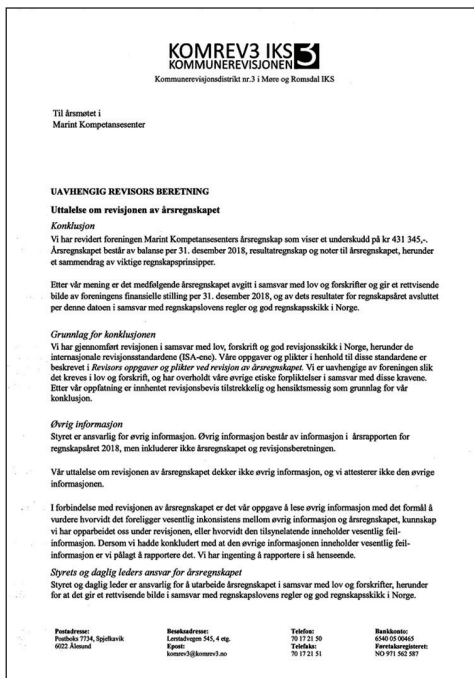
Marint Kompetansesenter avdeling Averøy leier lokaler i Bruhagen på Averøy.

Selskapet har inngått leieavtale gjeldende fra 01.11.2016.

Årets husleie er kostnadsført med kr 31 116.

Marint Kompetansesenter avdeling Fosnavåg leier lokaler gjeldende fra 01.05.2014.

Årets husleie er kostnadsført med kr 12 000.



UAVHENGIG REVISORS BERETNING

UTTAELSE OM REVISJONEN AV ÅRSREGNSKAPET

Konklusjon

Vi har revidert foreningen Marint Kompetansesenters årsregnskap som viser et underskudd på kr 431 345,-. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2018, resultatregnskap og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2018, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av informasjon i årsrapporten for regnskapsåret 2018, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Styret er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og på tilbørlig måte opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til www.nkrf.no/revisjonsberetninger


Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Ålesund 20. mars 2019

Knut G. Alnes
registrert revisor


Side 2 av 2

Styret er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.


Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og på tilbørlig måte opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet
Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til www.nkrf.no/revisjonsberetninger

Uttalelse om øvrige lovmessige krav
Konklusjon om registrering og dokumentasjon
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Ålesund 20. mars 2019



Knut G. Alnes
registrert revisor



Ditt redskap til kunnskap

MARINT Kompetansesenter

Nedre Strandgate 4,
6004 Ålesund.

Tel.: +47 70 10 27 90

E-mail: post@marint.no

Internett: www.marint.no