



# INNHOOLD

1. STYRELEDER	4
2. ORGANISASJON	5
3. STYRETS ÅRSBERETNING	7
Avdeling Opplæringskontor	8
Avdeling Kurs og kompetanse	11
4. STYRETS MEDLEMMER	21
5. ØKONOMI	22
Resultatregnskap	23
Balanse	25
Noter	27
Revisors beretning	30

En samlende og koordinerende organisasjon for rekruttering og kompetansehevende tiltak innen marin næring.

## Nøkkeltall

Omsetning

**13 154 045**

Lærlinger

**163**

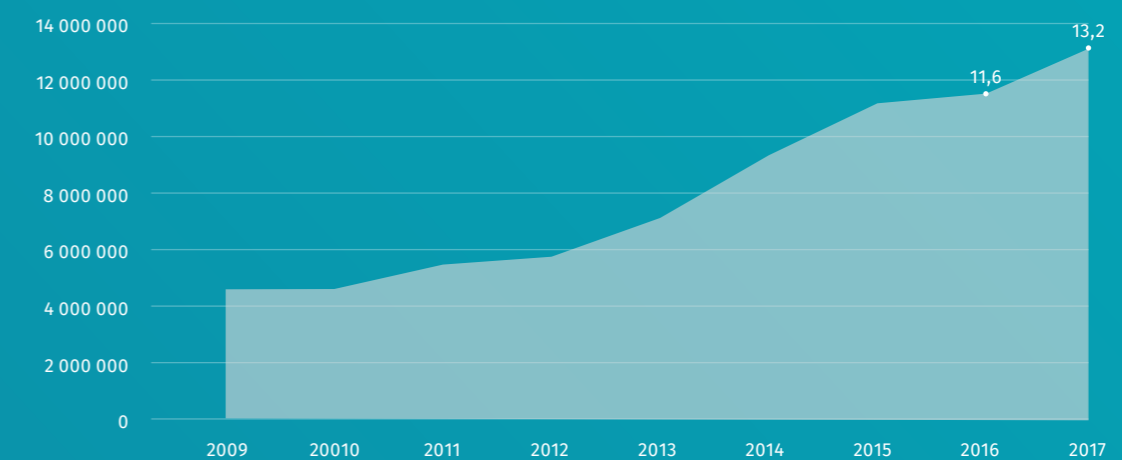
Årsverk

**5,8**

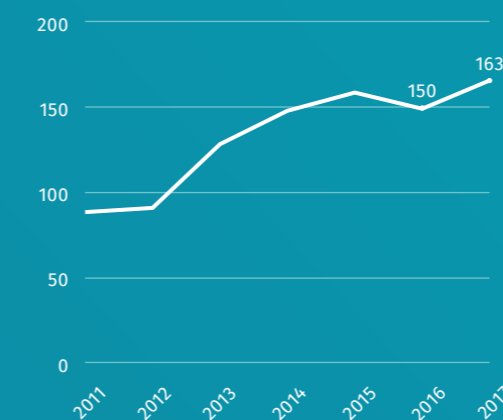
Medlemsbedrifter

**129**

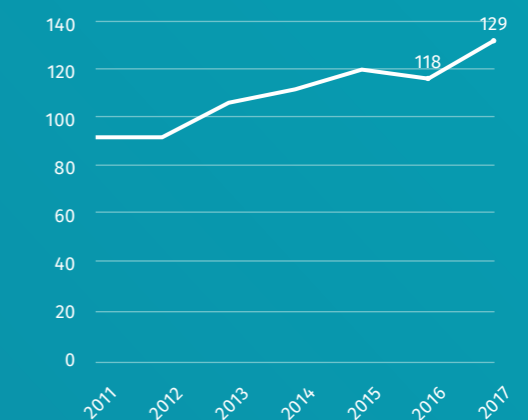
## Omsetning 2009–2017 (Mill. NOK.)



## Lærlinger



## Medlemsbedrifter



**Kjære eigarbedrifter!**

Marin næring er i vinden som aldri før. Det er ingen tvil om at vi som lev av det som er i havet har fått ekstra merksemd den siste tida. Det er også kjekt at fleire politikarar byrjar å forstå at vår bransje vil ha meir å seie i tida som kjem.

Når ein les i avisene får ein inntrykk av at alt som sym, kryp eller beveger seg i sjøen skal verte gull. Alt av restråstoffet frå laks og kvitfisker, sjøpølse, tang og tare. Det er snart ikkje eit bevegande småkryp langs norskekysten som ikkje skal ta over for olje og verte milliard-industri. Sanninga er kanskje ein smule annleis, sjølv om vår bransje veks på dei fleste frontar. Noreg eksporterte sjømat for 95 milliardar kroner og tala for Møre og Romsdal er også gode. Vi er midt i smørauget og det er lett å la seg rive med.

Kompetanseheving og lærlingar er ofte på framsidene i avisene og fleire og fleire bedrifter får auga opp for å bruke lærlingar. Samtidig ser vi at vår bransje ligg heilt i tet når det gjeld behovet for å få meir kvalifisert kompetanse, i følgje NHOs kompetansebarometer. Dette er altså svar som mange av våre eigarbedrifter har vore med å gitt tilbakemelding på og viser at vi i Marint Kompetansesenter har eit arbeid å gjere i åra som kjem framover. Kursprosjektet på kompetanseheving for fabrikksefjar i fiskeflåten viser at vi tenkjer korrekt.

For Marint Kompetansesenter har det vore eit spennande og aktivt år der vi har hatt vekst både i talet på eigarbedrifter og omsetning. Talet på lærlingar har også auka. Utviklinga går definitivt i riktig retning. Det er også gledelig at eit aukande antall bedrifter utanfor Møre og Romsdal ynskjer å verte medeigar. Det gjev oss ein viss aning om at vi gjer mykje riktig!

I løpet av året har vi fått på plass kurskonseptet vårt og gjennomført eit ti-talls kurs med gode tilbakemeldingar. Strukturen er på plass og no står finjusteringa igjen. Vi hadde ikkje greidd dette utan dyktige medarbeidarar og frivillige frå næringa. Vi saknar derimot enno fleire tilbakemeldingar frå våre eigarbedrifter om kva dei treng i form av kompetanseheving. Vi er til for dykk! Vi merker vidare at pågangen frå andre næringar blir større og større. Det er fleire den siste tida som ønskjer tettare samarbeid. Då er det lett å bli smigra og gape over for mykje.

Marint Kompetansesenter er til for våre eigarbedrifter og det er dykk som må vere med på å løfte Marint Kompetansesenter endå eit hakk vidare.

Venleg helsing



Lars Magne Haram,  
Styreleiar

Marint Kompetansesenter eies av 129 bedrifter innen marin næring eller i nær tilknytning til denne. Foretaket er registrert i Brønnøysundregisteret som en forening, og har org.nr. 976 654 455.

**Senteret er organisert med 2 avdelinger;**

- *Avdeling Kurs og kompetanse skal legge til rette, skreddersy og gjennomføre opplæringstilbud/kurs som eierbedriftene/rederiene etterspør.*
- *Avdeling Opplæringskontor skal drive rekrutteringsarbeid og lærlingordninga.*

Marint Kompetansesenter er en «non-profit» organisasjon. Hovedkontoret er lokalisert i Ålesund og det er kontoravdelinger på Averøy og i Fosnavåg.

**Styrets visjon og målsettinger**

Marint Kompetansesenter skal være marin nærings førstevalg som samarbeidspartner og tjenestetilbyder innenfor rekruttering og kompetansehevende arbeid.

**Marint Kompetansesenter skal;**

- *være en kompetent, engasjert, kunnskapsrik og tillitsfull aktør for våre eierbedrifter og andre samarbeidspartnere*
- *være det naturlige kontaktpunkt og rådgiver for ungdommer som ønsker en yrkesvei inn i marin næring*
- *ivareta fagopplæring i marin næring, og sammen med våre eierbedrifter levere fagopplæring på minst gjennomsnittet i andre bransjer*
- *følge opp lærlinger og lærebedrifter gjennom læretiden for å kvalitetssikre at opplæringen er i samsvar med læreplaner, krav i STCW konvensjonen, lovverk og egne målsettinger*
- *administrere kadettordningen for hele den norske fiskeflåten og andre fartøy med tilknytning til marin næring. Dette skal være i samsvar med krav i STCW konvensjonen*
- *utvikle og arrangere kurs og andre kompetansehevende tiltak for våre eierbedrifter*
- *være en formidler av positive hendelser/aktiviteter fra marin næring i det offentlige rom*

**Ansettelser 2017****Frid Breivik**

Startet 14. august i en to års midlertidig 100% stilling som konsulent, med arbeidsoppgaver i begge avdelinger. Frid er ansatt i fast stilling fra 2018.

**Trond Ramstad**

Ble ansatt tidlig høst i 100% fast stilling i avdeling Opplæringskontor med kontor på Averøya. Trond starter i stillingen permanent i januar 2018, men arbeidet noe i desember 2017.

Det ble benyttet noe konsulenthjelp, tilsvarende en 60-70% stilling.

Marint Kompetansesenter har gjennom året tatt nye skritt i forhold til å kunne betjene våre eierbedrifter på en god og profesjonell måte. Organisasjonen skal ved inngangen til 2018 være bemannet for å kunne håndtere lærlingeordninga og levere kurs som etterspørres.

Framover vil det bli fokus på å levere kvalitet i alle ledd og vi skal bli mer synlige og i mer direkte kontakt med våre bedrifter. Dette skal vi få til gjennom et godt rekrutteringsarbeid, gode kompetansetiltak og gode opplevelser for lærlinger og andre ansatte i bedriftene.

**Våre verdier er:**

Kompetent	Engasjert	Kunnskapsrik	Tillitsfull
-----------	-----------	--------------	-------------

Marint Kompetansesenter sin strategi om å være en komplett kompetanseaktør for «alle» bedrifter i marin næring, er rett og framtidig. Med det mangfoldet vi finner av bedrifter i Møre og Romsdal er det ingen tilfeldighet at dette nettopp er etablert her. Senteret er det første i landet, det er unikt i så måte, og det er liten tvil om at næringen har behov for en aktør for å samordne og legge til rette for rekruttering og kompetanseheving.

En forutsetning for å lykkes er at eierbedriftene aktivt benytter de tjenester som leveres og samtidig spiller inn de kompetansetiltak det er behov for. Marint Kompetansesenter skal være 12. mann på laget. Bruk oss!

**Nye eierbedrifter 2017**

Ved utgangen av 2017 var det registrert 129 medlemsbedrifter. Nye bedrifter i løpet av året var:

Aker Biomarine AS	Engeset Kystfiske AS	Blue Legasea v/ÅKP AS
Sagafisk AS	Sandefisk AS	Rogne AS
Remøybuen AS	Hofseth Aqua AS	Skoglijenta v/Harald Muren
Koral fjord AS	Maritimt Forum Nordvest	M/S Mjølnar Partreder DA
Møre og Romsdal Fiskerlag	Polarbris AS	Nergård Havfiske AS
Eurofins Food and Feed Testing Norway AS	Pharma Marine AS	Leinebris AS

AVDELING  
Opplæringskontor

**Årets lærebedrift 2017**

Marint Kompetansesenter har valgt **Havsnurp AS** som årets lærebedrift 2017.

Rederiet som har tilholdssted i Midsund har i en årrekke vært en positiv og viktig ambassadør for rekruttering til fiskeflåten. De har framstått og bidratt på en svært god måte både gjennom å ta inn lærlinger og elever på utplassering.

Marint Kompetansesenter gratulerer med en fortjent pris som årets lærebedrift. Vi setter stor pris på å kunne jobbe i lag med dere om rekruttering og kompetanse. Det å vise lokale ungdommer og andre at det finnes muligheter i fiskeflåten er viktig. Rederiets fokus på kompetanse er samtidig et signal til neste generasjon fiskere.



**Rekruttering til marin næring**

Rekrutteringen til marine delbransjer er forskjellig. Fiske og fangst er fortsatt vårt største fagområde, og utdanningen er for tiden svært populær. Det forventes at fiskeflåten tar inn 30–40 nye lærlinger hvert år fremover. Fiskeflåten fortsetter å stille lære plasser i motormannfaget og det forventes minst 25 nye lære plasser i årene som kommer. Matrosfaget som er mest aktuelt for våre brønnbåtredereier, har dette året hatt en liten økning i antall lærlinger. Denne økningen kommer sannsynligvis av mangel på lære plasser i oljenæringa, så har noen valgt fiskeflåten som opplærings-arena.

I marin næring er det et hav av mulige fagområder. Gjennom tettere kontakt med eierbedriftene våre, synliggjøring/profilering av fagene og ved hjelp av å stille lære plasser, håper vi å nå ut til ungdommen med dette budskapet. Synlige lære plasser er en forutsetning for å lykkes i rekrutteringsarbeidet og for å kunne drive en god og tilpasset rekruttering.

**Fagområder**



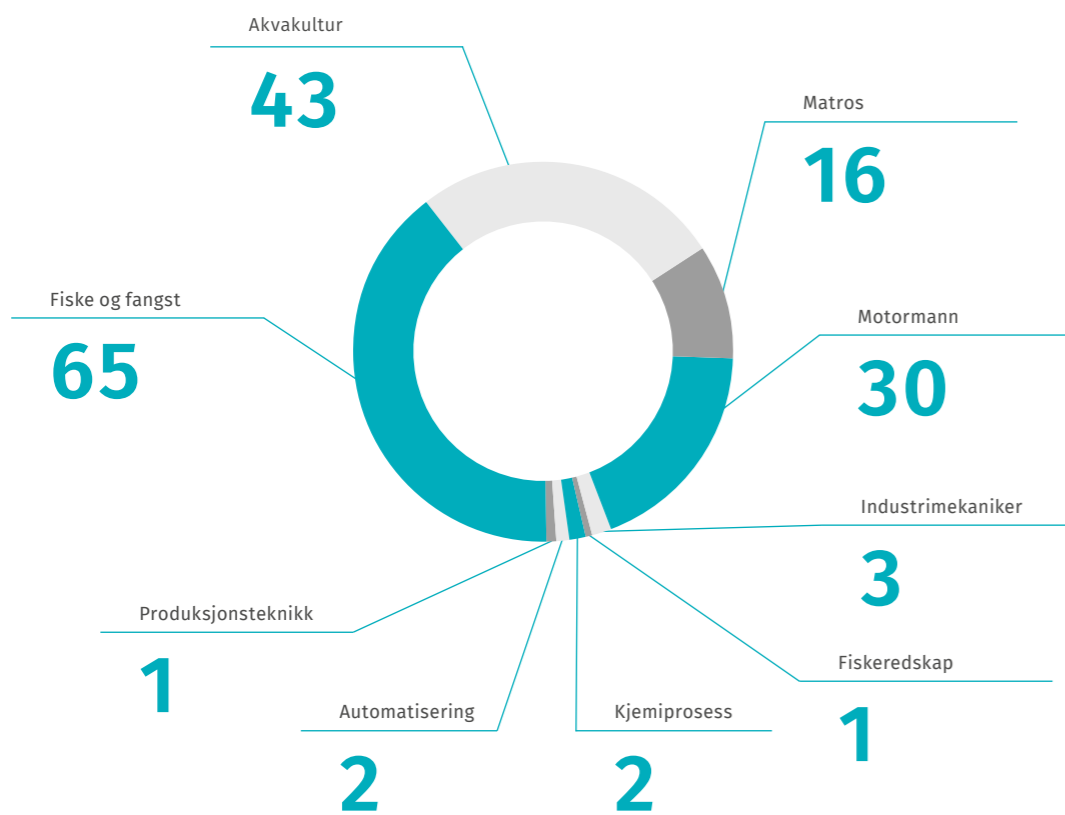
**Marint Kompetansesenter har hatt lærlinger i følgende fag:**

Fiske og fangst	Akvakultur	Matros
Motormann	Produksjonsteknikk	Industrimekaniker
Fiskeredskap	Kjemi og prosess	Automatisering

Marint Kompetansesenter formidler lærlinger innenfor alle de fagområdene som våre medlemsbedrifter i de marine delbransjer til enhver tid ønsker.

**Lærlinger**

Marint Kompetansesenter hadde ved utgangen av året 163 løpende lærekontrakter. Dette er en oppgang på 13 lærlinger i forhold fjoråret. Av disse er det 3 lærekandidater. Det ble formidlet 90 nye lærlinger i løpet av året.



I overkant av 27 % av lærlingene er voksne lærlinger (uten «rett»). Disse lærlingene utløser Basis II - lærlingtilskudd, som er lavere enn ordinært lærlingtilskudd (Basis I). Størst andel av «voksne» lærlinger er det i Akvakulturfaget hvor om lag halvparten er i denne gruppen.

I løpet av året har 64 lærlinger avlagt og bestått den praktiske fagprøven. 4 av lærlingene manglet teoridelen og må således bestå denne før utkvittering av fagbrevet. Det har vært en fantastisk økning i antall fagprøver med toppkarakter «Bestått meget godt». Rundt 50 % er fantastisk bra og det er dette året spesielt mange i fiske og fangst. Det er ikke registrert stryk på den praktiske fagprøven i 2017.

I løpet av året har 9 lærekontrakter blitt hevet av ulike årsaker. Dette er en ganske kraftig men gledelig nedgang fra året før, spesielt tatt i betraktning av at det nå er flere lærlinger. Marint Kompetansesenter har jobbet aktivt med tettere oppfølging av lærlinger og faglig ledere. Det antas at en del av årsaken finnes her.

**AVDELING**  
**Kurs og kompetanse**

I avdelingen er det jobbet med fokus på å tilrettelegge, organisere og gjennomføre flere ulike kompetansehevende tiltak for våre eierbedrifter. Det er også utført en god del arbeid for avd. Opplæringskontoret.

**Følgende aktiviteter har blitt gjennomført:**

**Rådgiversamling**

Gode tilbakemeldinger er alltid godt å få. Marint Kompetansesenter arrangerte 10. mai samling for rådgivere fra skolene på søre og nordre Sunnmøre. Dette er en gruppe som det er viktig å ha tett kontakt med. Mulighetene i marin næring må på dagsorden i skolene, og dette er en fin måte å formidle budskapet på. Arrangementet ble holdt på Quality Hotel Waterfront i Ålesund. Det var også lagt inn et besøk hos bedriften Firmenich, der daglig leder Tormod Tronsen holdt innlegg. På samlingen var det også innlegg fra Sett Sjøbein ved Janita Arhaug og Lene Risbakk fra bedriften Brødrene Sperre AS.



### Forberedende kurs til praktisk fagprøve Fiske og Fangst og Motormann

Det ble kjørt 2 kurs for fiske og fangst lærlinger ved Bryggen opplæringscenter, Roald på Vigra og 1 kurs for motormannlærlinger i våre lokaler i Fiskernes Hus. Kursene skal gi lærlingene bredere kunnskap inn mot avlegging av praktisk fagprøve. Det vil for kommende år bli tilbudt slike kurs også innen andre fagområder.



### Kompetansekonferanse

I forbindelse med årsmøtet i Marint Kompetansesenter ble det i april arrangert fagkonferanse med fokus på kompetansebehov og utvikling i marin næring. Arena var Scandic hotel Ålesund.

Innledere var Erik Kartevoll fra Havfisk, Oddbjørn Hatløy fra Norwegian Rooms Cluster, Asgeir Hasund fra Marine Harvest, Lars Magne Haram fra Firmenich (nå Eurofins) og Lene Risbakk fra Brødrene Sperre.

### Instruktør og assessorkurs

Marint Kompetansesenter kjørte instruktørkurs og assessorkurs i Ålesund (september) og Fosnavåg (desember). Instruktørkurs er for alle som har ansvar for opplæring av lærlinger (faglig ledere og instruktører), mens assessorkurset er for de som har ansvar for opplæring/bedømming av personer som skal løse sertifikater. Kurset er basert på STCW-konvensjonen, avsnitt A-I/6,6 - Marint Kompetansesenter sitt assessorkurs ble godkjent av Sjøfartsdirektoratet februar 2017.



### Fagdagsamling for Naturbruk

I januar og august hadde Marint Kompetansesenter fagdagsamling for videregående skoler som tilbyr Naturbruk. VG1 Naturbruk rekrutterer til VG2 Akvakultur og VG2 Fiske og fangst. Viktige saker og temaer og videre utvikling ble diskutert. Erfaringsmessig er samlingene viktige både for skolene og Marint Kompetansesenter. På bildet under ses deltakere fra Herøy, Ålesund og Fræna videregående skole (augustsamlinga). Det ble en produktiv og inspirerende dag med mange ideer og meningsutvekslinger.



### Læringsamlinger

Det ble gjennomført 2 læringsamlinger i løpet av året. Den første i februar for 2. års lærlinger og den andre i juni for nye lærlinger. Dette er viktige samlinger som Marint Kompetansesenter vil fortsette å kjøpe i tiden framover.

### Fiskeflåtens Ungdomsmønstring 2017

Fredag 25.august var det fullt hus og to forestillinger i Parken Kulturhus. Over 1000 tiendeklassinger fra hele Møre og Romsdal var invitert for å lære mer om de mange mulighetene som finnes i marin næringen og spesielt innen fiskeflåten. Arrangementet har blitt en viktig arena for rekruttering, og igjen må vi kunne si oss godt fornøyd med gjennomføringen. Fiskeflåtens Ungdomsmønstring var denne gang så heldige å kunne presentere en flott ung artist i Amanda Tenfjord. Hun opptredde på begge forestillingene til stor applaus. Amanda ønsket å komme tilbake i 2018 for dette publikummet var veldig bra syns hun, og at elever og andre fremmøtte likte det de hørte var det ingen tvil om.



Arne Tunheim ga innføring i marin næring, med hovedvekt på fiskeri. Som tidligere år ble det kjørt konkurranse blant skolene, og vinnere ble Bekkevoll ungdomskole i Molde og Ytre Herøy ungdomskole i Herøy.

Det var også lagt opp til et panel med yrkesfiskere (alle tidligere lærlinger i Marint Kompetansesenter); Mads Grimstad (skipper Nordnes), tidligere lærling og nå fagskolestudent Sondre Urkedal (Seir) og ferskeste med fagbrev Leif Arne Ytterland som nå driver egen sjark/bedrift. Leif Arne og Ewa Hildre deltok også på morgensendingen i Nrk1 for å formidle litt om hva som skulle foregå på mønstringen samme dag.

Arrangementet er et samarbeid mellom Surofi, Fiskebåt Vest, Møre og Romsdal Fiskarlag og Marint Kompetansesenter.

### Ocean Talent Camp Møre

27.september deltok vi med stand på Campus Ålesund. Ocean Talent Camp er en felles satsing mellom de norske havbaserte næringene med formål om å sette fokus på utdanningsvalg og karrieremuligheter. Målgruppen er ungdomsskoleelever og elever fra videregående skole som skal få lære om og oppleve alle utdanningsmuligheter og yrkesvalg som finnes i de havbaserte næringene.

Ocean Talent Camp Møre arrangeres på Campus Ålesund, i et samarbeid mellom NTNU i Ålesund, Fagskolen i Ålesund, GCE Blue Maritime/ ÅKP, Mafoss, Maritimt Forum Nordvest og Marint Kompetansesenter. For øvrig vår første opptreden som medarrangør. For å få full uttelling er vi nok avhengig av å ha med flere av våre marine bedrifter/rederier.

### Karrieredager Molde, Kristiansund og Ålesund.

Det ble arrangert karrieredager i alle tre byene i september og oktober. Vi var tilstede på alle tre og fikk mye positive tilbakemeldinger. Foreldre er også tilstede på ettermiddag disse dagene og det er veldig positivt siden de gjerne spør litt ekstra om hvordan det er å være lærling hos oss.

### Sild og torskedager

Sild og torskedager ble arrangert 8. og 9. mars på Atlanterhavsparken. Et spennende samarbeid mellom Atlanterhavsparken (nåtid), Sunnmøre Museum/Fiskerimuseet (fortid) og Marint Kompetansesenter (fremtiden). Det var elever fra ungdomsskoler og videregående skoler til stede begge dagene, så vi fikk markedsført oss på en morsom og informativ måte i dette marine miljøet, som jo egentlig er marin næring i miniatyr.



### Utviklede E-læringskurs i 2017

- *Ledelse i marin næring – kommer marint.no i februar 2018*
- *Opplæringsprogram fabrikk og fabrikkledelse – kan kjøpes marint.no nå*
- *Opplæringsprogram dekkarbeid og ledelse dekk – kommer marint.no mars 2018*
- *Lær mer om ISM koden*

### Fagbrevkurs i Akvakulturfaget i Kristiansund

Det ble i perioden juni-november kjørt støttekurset for fagbrev akvakultur ved Kristiansund videregående skole. Det var 25 deltakere på kurset. Kurset var organisert med 5 helge-samlinger, fredag og lørdag, med totalt i overkant av 50 timer undervisning.

### Fagbrevkurs Industriell matproduksjon i Fosnavåg

I et samarbeid med Marine Harvest (Eggesbønes) ble det i september satt i gang et støttekurs for fagbrev Industriell matproduksjon. Kurset går over ca. 90 timer og avsluttes med 5 timers skriftlig eksamen i juni 2018. Det er 17 deltagere på kurset, fra Marine Harvest og fra Fosnavåg Pelagic. Kurset holdes i lokalene til Marine Harvest og på Herøy videregående skole.



### Bøtekurs for nybegynnere og viderekomne

Marint Kompetansesenter kjørte både grunnkurs og videregående bøtekurs. Det var 12 deltagere på hver av kursene som vi kommer til å sette opp fast i en periode framover. Her må fiskeflåten trå til og sende folk på kurs om dette tilbudet skal kunne opprettholdes.

### Kompetanseutvikling i fiskeflåten

Prosjektet «Kompetanseutvikling i fiskeflåten» ble etablert gjennom et samarbeid mellom Marint Kompetansesenter, fiskeflåten, samt offentlige og private institusjoner. Initiativet kom fra rederiene Nordnes, Havfisk, Giske Havfiske og Strand Sea Service.

Prosjektets hovedmål var å utarbeide opplæringsystem/kurs for å heve den generelle og spesifikke kompetansen på mannskap i fabrikk og på dekk, med hovedfokus på mellomledere.

### Opplæringsprogram fabrikk og fabrikkledelse

Ble lansert våren 2017 og første gruppe (G1) hadde første samling i mai. Kurset var fullbooket. Etter denne er det senere kjørt i gang nye grupper og over 40 deltagere er nå i gang med opplæringsprogrammet. Tilbakemeldingene er svært gode og de aller første vil avlegge avsluttende eksamen i mars 2018. Det vil bli satt i gang flere nye grupper i løpet av 2018. Det tar 5-7 måneder å gjennomføre opplæringsprogrammet.

### Opplæringsprogram dekkarbeid og bas

Ble ferdigstilt til nyttår og vil bli lansert for første kjøring og testing i løpet av mars/april 2018. Opplærings-programmet er litt mer omfattende enn fabrikkdelen og vi antar at det vil ta 6-8 måneder å gjennomføre. Programmet inneholder blant annet besøk til Sintef sin modelltank i Hirtshals, Danmark, og det vil være teoriundervisning på reisen dit. Marint Kompetansesenter har merket god etterspørsel etter kurset, så vi antar at behovet for dette er stort. Det vil bli satt opp flere grupper i løpet av 2018, og videre etter behov.





## Eierbedrifter

Aker Biomarine AS  
Aqua Farms Vartdal AS  
Aqua Gen AS  
Arctic nutrition AS  
Aspøy AS  
Beitveit Havfiske AS  
Bergtun Fiskeriselskap AS  
Blue Legasea v/ÅKP AS  
Brødr. Remø AS  
Brødrene Holm AS  
Brødrene Sperre AS  
Brødrene Aandahl AS  
Egersund Herøy AS  
Engenes Fiskeriselskap AS  
Engeset Kystfiske AS  
Eros AS  
Ervik & Sævik AS  
Eurofins Food & Feed Testing Norway AS  
Finnmark Havfiske AS (Havfisk ASA)  
Finnøy Fiskeriselskap AS  
Firmenich Bjørge Biomarin AS  
Fiskebåtrederiet Kato AS  
Fiskenes AS  
Fjordlaks A  
Fosnavåg Notbøteri AS  
Fosnavaag Pelagic AS  
Fræna Vidaregående Skole  
Frøy Vest Rederi AS  
Giske Havfiske AS  
Gjendemsjø Fisk AS  
Gripship Service AS  
Grytafjord AS  
Grytestranda Fiskeindustri AS  
Gularøy AS  
Gunnar Langva AS  
Gustav Stokke AS  
H P Holmeset AS  
Halstens Granit AS  
Havfisk ASA  
Havfersk AS  
Havskjer AS  
Havsnurp AS  
Havstål AS  
Havung AS  
Havøy Kystfiske AS  
Hellskjær AS  
Herøy Vidaregående Skole  
Herøybas AS  
Hofseth Aqua AS  
Hopmark Havfiske AS  
Idar Gustad & sønner AS  
Johan Giskeødegård AS  
Karsten Flem AS  
Kenfish AS  
Kings Bay AS  
Kings Bay Kyst AS  
Koral fjord AS  
Koralhav AS  
Kåre Gården & Sønner AS  
Leinebjørn AS  
Leinebris AS  
Lerøy Midt AS  
Loran KS  
Lumarine AS  
Mariehamn Kystfiske AS  
Marine Harvest AS  
Maritimt Forum Nordvest  
Mats Mikal AS  
Midsund Fiskebåtrederi AS  
MS Mjølner Partrederi DA  
Møre Codfish Comp AS  
Møre og Romsdal Fiskarlag  
Møreforskning AS  
Mørenot Fishery AS  
Møretrygd Gjensidig Forsikring  
Nergård Havfiske AS  
Nekton Havbruk AS  
Nesbakk AS  
Nils Sperre AS  
Nofima AS  
Nordic Halibut AS  
Nordic Wildfish AS  
Nordnes AS  
Nordland Havfiske AS (Havfisk ASA)

Norges Råfisklag  
Norsk Oppdrettsservice AS  
Norsk Sjømat AS  
Nybo Holding AS  
O.Husby Fiskebåtrederi AS  
Olav E. Fiskerstrand AS  
Olympic Havfiske AS  
P/R Stormfuglens Rederi DA  
Partrederiet Nyvoll Senior ANS  
Pelagia AS  
Pharma Marine AS  
Polarbris AS  
Prophylaxia AS  
Pure Norwegian Seafood AS  
Rafael Dybvik AS  
Ramoen AS  
Remøy Rederi Maritime AS  
Remøybuen AS  
Rogne AS  
Rostein AS  
Rosund Drift AS  
Sagafisk AS  
SalMar Farming AS  
Sandefisk AS  
Sandøy AS  
Sea Hunter AS  
Seir AS  
Selstad AS  
Sevrin Tranvåg AS  
Skoglijenta v/ Harald Muren  
Smaragd AS  
Smøla Klekkeri og Settefisk AS  
Solgaard Fisk AS  
Statkraft Energi AS  
Stiftelsen Atlanterhavsparken  
Stokfisk AS  
Storegg AS  
Storvik Shipping ANS  
Strand Sea Service AS  
Sunnmøre og Romsdal Fiskesalgslag  
Sørøyfisk AS  
Søsand Leppefisk AS  
Topas Kystfiske A S  
Traal AS  
Vedde AS  
Veidar AS  
Vestbas AS  
Vikenco AS  
Vital Seafood AS  
Volstad AS  
Vågøy AS  
Ålesund Vidaregående Skole  
Aalesundfisk AS

*Kompetansebygging er viktig for  
våre eierbedrifter og for en  
samlet marint næring*

## Opplæringsprogram dekkarbeid og bas

Trinn 1	Fullbefaren dekkarbeider
Trinn 2	Nettmann/Trålbass (Bas)

### Samling 1

Dag 1 Teori redskap/sjømannskap  
Orientering om trinn 1

## Trinn 1

Modul 1	Fordypning dekkarbeid og redskap
Modul 2	Kvalitet på fisk og fiskevarer
Modul 3	Arbeidsmiljø og helse (HMS)

Dag 2 Praksis redskap/sjømannskap  
Monitorering av redskap

### Samling 2

Dag 1 Praksis i redskap (Modelltanken til SINTEF – Hirtshals – DK)  
Dag 2 Teori dekkarbeid/redskap (Undervisning på Stena Saga)  
Orientering trinn 2  
Prøve trinn 1

## Trinn 2

Modul 4	Kompetanse for nettmenn og baser, regelverk fiskeri
Modul 5	Ledelse

### Samling 3

Dag 1 Praksis dekkarbeid/redskap/sjømannsskap  
Dag 2 Eksamen + praktisk prøve

Prosjektet «Kompetanseutvikling i fiskeflåten» er nå ferdigstilt og vil bli avsluttet og slutt-rapportert i løpet av januar/februar 2018. Marint Kompetansesenter takker for et særdeles godt samarbeid med aktører i fiskeflåten underveis. Vi takker også alle som har bidratt med fagkompetanse, alle som har bidratt til testing av moduler og ikke minst alle som har støttet dette viktige prosjektet finansielt.

Marint Kompetansesenter er stolt over å ha jobbet sammen med sentrale rederier i fiskeflåten, og fått utviklet verdens første opplæringstilbud for mellomledere i fabrikk og på dekk. Det har vært en fryd å få jobbet med så mange dyktige aktører fra næringen, og sammen fått omgjort deres praktiske kompetanse til et ganske omfattende kursopplegg, bestående av e-læring, teorisamlinger og noe praktisk opplæring.

Kursene som har blitt utviklet i prosjektet forankres og driftes videre av Marint Kompetansesenter.

Opplæringsprogrammene er piloter utviklet primært for trålfåten i Møre og Romsdal. Nå må dette tas videre og tilbys alle rederier i Norge og det må gjøres tilsvarende for andre flåtegrupper.

Kompetansebyggingen i fiskeflåten har så vidt begynt!

### Kompetanse Pluss midler – norskopplæring

Søknaden om midler til Kompetanse Norge, i samarbeid med bedriftene Pure Norwegian Seafood, Vikenco og Møre Cod Fish ble innvilget. Det ble våren/sommeren satt i gang tre 90 timers norsk-kurs for bedriftene. Kursene er gratis for deltagere og bedrifter. Marint Kompetansesenter organiserer, ordner med lærekrefter, undervisningsmateriell og alt annet som skal til.

Høsten 2017 ble det utlyst nye midler fra Kompetanse Norge og Marint Kompetansesenter har denne gang søkt for hele 6 bedrifter. Vi antar å få svar på disse søknadene i løpet av februar 2018.

### Webcadet

Marint kompetansesenter har ansvaret for godkjenningsverktøyet Webcadet. Kadetter (de som får opplæring for å kunne løse sertifikater) i fiskeflåten og i våre brønnbåtrederier, registrerer opplæring og får godkjenning av assessor.

Marint Kompetansesenter er overordnet godkjenner i systemet, som betyr at vi kontrollerer at alt er ok før vi sender inn til Sjøfartsdirektoratet. I 2017 ble totalt 21 kadetter godkjente, derav 10 dekk og 11 maskin.



### Noen fortjener litt ekstra oppmerksomhet

#### Erik Kartevoll

På vegne av arbeidsgruppe og styringsgruppe i prosjektet «Kompetanseutvikling i fiskeflåten» takker vi Erik Kartevoll for en formidabel jobb som leder i styringsgruppen. Erik har gjennom lang tid vært pådriver for kompetanseutvikling og gjennom sitt daglige arbeid i Havfisk ASA har han satt fokus på og bidratt til å løfte betydningen av kompetanse i fiskeflåten.



Vi i Marint Kompetansesenter takker for et spesielt godt samarbeid og ønsker Erik lykke til når han over nyttår går inn i pensjonistene sine rekker. En kjernekar, alltid med smilet på lur.

#### Torill Angvik

Som nok de fleste andre opplæringskontor i Møre og Romsdal har vi i Marint Kompetansesenter mye kontakt med Torill på Utdanningsavdelinga. Og for ei dame! Alltid positiv, tar tak, hjelper til, formidlar og bidrar i høyeste grad for at ting blir gjort. Det er mange slike personer på Utdanningsavdelinga, men vår dame er definitivt Torill.



Vi i Marint Kompetansesenter setter svært stor pris på deg som menneske, som medarbeider- alltid smilende og blid, serviceorientert og får jobben gjort.

Takk for en fin dag og kveld i Ålesund.

### Andre arrangementer vi har deltatt/medvirket på/til

- Innlegg årsmøte Fiskebåt Vest
- Innlegg «Samarbeid i biomarin næring» ved Legasea
- Medarrangør og deltager (stand) på The Next Wave på Giske
- Hotellavtale med Choice Hotels
- Innlegg årsmøte Oceana
- Innlegg årsmøte FosFor
- Deltagelse og innlegg Nettoppfisk
- Deltagelse på flere arrangementer angående GDPR
- Ombordfrystkonferansen Ålesund
- Arrangert konkurranser sommer og jul
- Innovasjonscamp Ålesund Kunstfagskole

### Styret i Marint Kompetansesenter (2016–2018)



#### Lars Magne Haram

Styreleder  
Valgt 2017 for 2 år.  
Styreleder på valg hvert år.



#### Hilde Storhaug

Nestleder  
Valgt 2016 for 2 år.  
På valg 2018.



#### Jarle Myking

Styremedlem  
Valgt 2017 for 2 år.  
På valg 2019.



#### Sindre Skjong

Styremedlem  
Valgt 2017 for 2 år.  
På valg 2019.



#### Johnny Sævik

Styremedlem  
Valgt 2017 for 2 år.  
På valg 2019.

### Varamedlemmer

Inger Marie Sperre  
Sverre Grytnes  
Arnt Inge Nygård

(Brødr. Sperre AS)  
(Lerøy Midt AS)  
(Nybo AS)

Vidar Knotten  
Anne Karin Ferstad

(Egersund Trål AS)  
(Havfisk AS)

### Valgnemnd

Pål Ola Sætre  
Per Svein Bjørge

(leder) – Ålesund videregående skole  
(Firmenich)

Det ble avholdt 4 ordinære styremøter, og i alt ble 25 saker behandlet gjennom året 2017.

Marint Kompetansesenter ledes av daglig leder og et styre på fem personer (m/personlige vara). I tillegg til daglig leder, er det en kvalitetsleder og 4 stillinger som konsulent/opplæringskonsulent. Det er utover dette benyttet noe midlertidig arbeidskraft.

Marint Kompetansesenter eier 26% av aksjene i Havung AS og 10% i Ansatt Norge AS.

Med utgangspunkt i det fremlagte regnskapet for 2017, finn styret at det er grunnlag for videre drift av Marint Kompetansesenter.

### Årets resultat

Årets resultat ble på kr **947 269**.

### Arbeidsmiljø

Det har vært lite sjukefravær. Likestilling er ivaretatt.

### Forurensning

Marint Kompetansesenter sine aktiviteter forurensar ikke det ytre miljøet.

Ålesund 15.03.2018

**Lars Magne Haram**  
Styreleder

**Hilde Storhaug**  
Nestleder

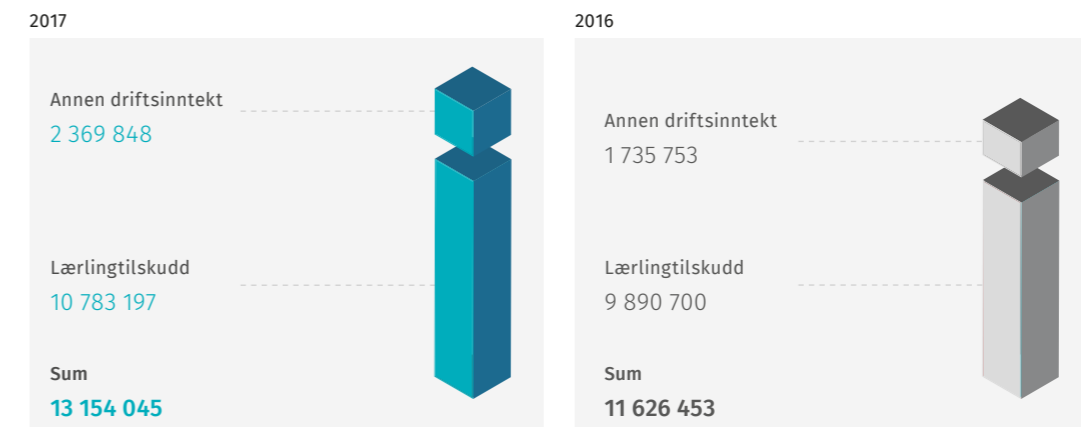
**Jarle Myking**  
Styremedlem

**Johnny Sævik**  
Styremedlem

**Sindre Skjong**  
Styremedlem

## Resultatregnskap

### Driftsinntekter



### Driftsutgifter

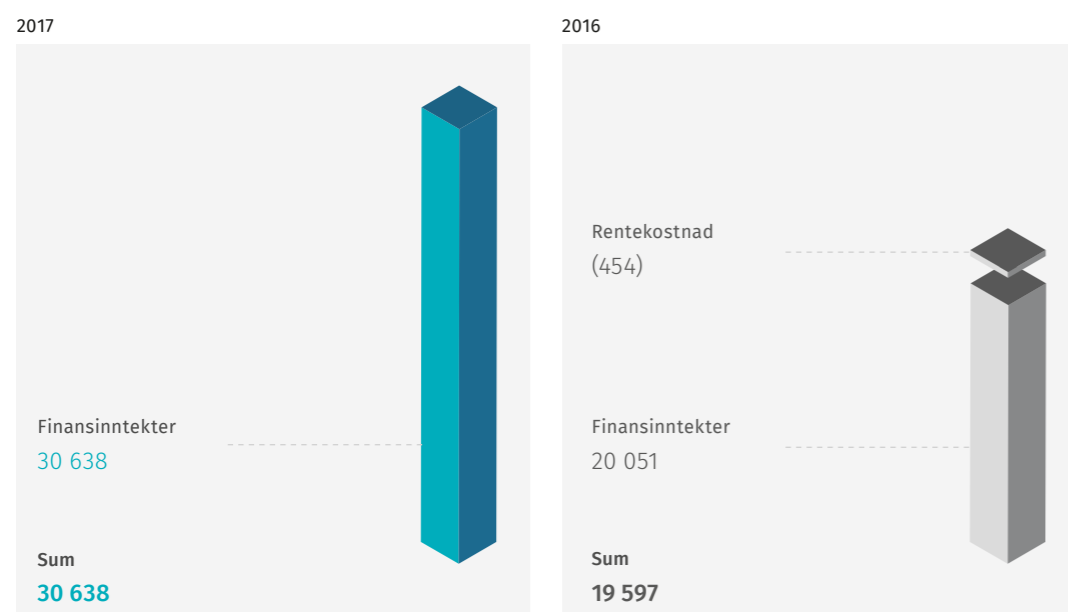
	Note	2017	2016
Drifts- og læringstilskudd	10	(6 147 067)	(5 020 254)
Lønnskostnad	1	(3 690 087)	(3 704 553)
Avskrivning på driftsmidler og immatrimelle einendeler	3	(20 071)	(48 035)
Annen driftskostnad	2, 9	(2 380 189)	(2 360 812)
<b>Sum</b>		<b>(12 237 414)</b>	<b>(11 133 653)</b>

### Driftsresultat

2017  
**916 631**

2016  
**492 799**

## Finans



## Ordinært resultat før skattekostnad

2017	2016
<b>947 269</b>	<b>512 396</b>

## Ordinært resultat

2017	2016
<b>947 269</b>	<b>512 396</b>

## Årsresultat

2017	2016
<b>947 269</b>	<b>512 396</b>

## Overføringer (annen egenkapital, sum)

2017	2016
<b>947 269</b>	<b>512 396</b>

## Balanse pr. 31. desember 2017

	Note	2017	2016
<b>EIENDELER</b>			
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	3	26 994	47 065
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>26 994</b>	<b>47 065</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>26 994</b>	<b>47 065</b>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer	4	124 473	74 486
Andre fordringer	4, 8	6 346 465	5 816 744
<b>Sum fordringer</b>		<b>6 470 938</b>	<b>5 891 230</b>
<b>Investeringer</b>			
Markedsbaserte aksjer	7	375 000	40 000
<b>Sum investeringer</b>		<b>375 000</b>	<b>40 000</b>
Bankinnskudd, kontanter og lignende	5	1 727 567	891 207
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende</b>		<b>1 727 567</b>	<b>891 207</b>
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>8 573 505</b>	<b>6 822 437</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>8 600 499</b>	<b>6 869 502</b>

	Note	2017	2016
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>Egenkapital</b>			
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		5 039 717	4 092 448
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>5 039 717</b>	<b>4 092 448</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>6</b>	<b>5 039 717</b>	<b>4 092 448</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		445 617	194 339
Skyldige offentlige avgifter	5	379 081	311 721
Annen kortsiktig gjeld		2 736 085	2 270 995
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>3 560 783</b>	<b>2 777 054</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>3 560 783</b>	<b>2 777 054</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>8 600 499</b>	<b>6 869 502</b>

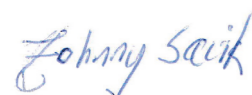
Ålesund 15.03.2018.



**Lars Magne Haram**  
Styrets leder



**Hilde Rutledal Storhaug**  
Nestleder



**Johnny Sævik**  
Styremedlem



**Jarle Myking**  
Styremedlem



**Sindre Skjong**  
Styremedlem



**Odd Lennart Blindheim**  
Daglig leder

## Noter

### Regnskapsprinsipper

#### Generelt

Årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Regnskapet bygger på historisk kost prinsippet. Kostnader sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter kostnadene kan sammenstilles med.

#### Klassifisering

Eiendeler knyttet til varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Samme regler gjelder for kortsiktig gjeld. Fordringer og gjeld som ikke knytter seg til varekretsløpet, klassifiseres som omløpsmidler/kortsiktig gjeld dersom de forfaller innen ett år.

Øvrige eiendeler klassifiseres som anleggsmidler, og øvrig gjeld klassifiseres som langsiktig.

#### Vurderingsregler

Kundefordringer er vurdert til pålydende med fradrag for forventet tap.

Andre fordringer er vurdert til pålydende.

Øvrige omløpsmidler vurderes til det laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi.

## NOTE 1 LØNNSKOSTNADER

Spesifikasjon av lønnskostnader	2017	2016
Lønn	2 820 570	2 958 940
Arbeidsgiveravgift	545 256	482 173
Pensjonskostnader	236 840	188 950
Andre relaterte ytelser / Refusjoner	87 421	74 490
<b>Sum</b>	<b>3 690 087</b>	<b>3 704 553</b>

Foretaket har sysselsatt 5,8 årsverk i regnskapsåret.

## NOTE 2 REVISJONSHONORAR

### Revisjon og andre tjenester

Kostnadsført revisjonshonorar for 2017 utgjør kr 26 250 inkl. mva.

Honorar for annen bistand utgjør kr 0.

### NOTE 3 SPESIFIKASJON AV VARIGE DRIFTSMIDLER

Spesifikasjon varige driftsmidler	Driftsløstørelse, inventar o.l
Anskaffelseskost 01.01.2017	405 030
Tilgang i året	0
Avgang i året	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2017</b>	<b>405 030</b>
Akk. av- og nedskr. 01.01.2017	(417 865)
Akkumulerte avskr. 31.12.2017	(444 859)
<b>Balanseført verdi pr. 31.12.2017</b>	<b>26 994</b>
Årets avskrivninger	(20 071)
Økonomisk levetid	3–5 år
<b>Avskrivningsplan: Lineær</b>	<b>20–33,33 %</b>

### NOTE 4 KUNDEFORDRINGER

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer.

Spesifikasjon kundefordringer	2017	2016
Kundefordringer til pålydende	124 473	74 486
Avsatt til dekning av usikre fordringer		
<b>Netto oppførte kundefordringer</b>	<b>124 473</b>	<b>74 786</b>

Andre fordringer kr 6 346 465 gjelder i hovedsak lærlingtilskudd kr 5 697 331 og andre tilskudd kr 100 00.

### NOTE 5 BANKINNSKUDD

I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetrekksmidler med kr 206 354. Skyldig skattetrekk er kr 206 354.

### NOTE 6 EGENKAPITAL

Spesifikasjon egenkapital	Annen EK	Sum
Egenkapital 01.01.2017	4 092 448	4 092 448
Årets resultat	947 269	947 269
<b>Egenkapital 31.12.2017</b>	<b>5 039 717</b>	<b>5 039 717</b>

### Eierstruktur

Marint Kompetansesenter er organisert som en forening styrt av eierbedrifter innen marin næring, og er lokalisert med hovedkontor i Fiskernes Hus i Ålesund. De har også kontor på Averøy og i Fosnavåg.

### NOTE 7 INVESTERINGER

Havung AS	4 aksjer, eirandel 26,67%.
Ansatt Norge AS	3336 aksjer, eirandel 10%.

### NOTE 8 OFFENTLIGE AVGIFTER

Det er søkt om momskompensasjon for 2017, som inngår i posten andre fordringer med kr 433 013.

### NOTE 9 LOKALER – LEIEKOSTNAD

Marint Kompetansesenter drives fra leide lokaler. Selskapet har inngått leieavtale gjeldende frem til 2021.

Årets husleie er kostnadsført med kr 201 000.

Marint Kompetansesenter avdeling Averøy leier lokaler i Bruhagen på Averøy.

Selskapet har inngått leieavtale gjeldende fra 01.11.2016.

Årets husleie er kostnadsført med kr 58 149.

Marint Kompetansesenter avdeling Fosnavåg leier lokaler gjeldende fra 01.05.2014.

Årets husleie er kostnadsført med kr 3 000.

### NOTE 10 PROSJEKT KOMPETANSEUTVIKLING I FISKEFLÅTEN

Marint Kompetansesenter har satt i gang prosjektet «kompetanseutvikling i fiskeflåten» i oktober 2015. Prosjektet er finansiert med støtte fra regionale og lokale aktører. Marint Kompetansesenter sin andel i prosjektet er totalt kr 300 000. Prosjektet blir avsluttet i 2018.

Regnskap er utført av Borgund Regnskap AS.

Til årsmøtet i  
Marint Kompetansesenter

## UAVHENGIG REVISORS BERETNING

### Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

#### Konklusjon

Vi har revidert foreningen Marint Kompetansesenters årsregnskap som viser et overskudd på kr 947 269,-. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2017, resultatregnskap og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2017, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

#### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

#### Øvrig informasjon

Styret er ansvarlig for øvrig informasjon. Øvrig informasjon består av styrets beretningen for regnskapsåret 2017, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

#### Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

**Postadresse:**  
Postboks 7734, Spjelkavik  
6022 Ålesund

**Besøksadresse:**  
Lerstadvegen 545, 4 etg.  
**Epost:**  
komrev3@komrev3.no

**Telefon:**  
70 17 21 50  
**Telefaks:**  
70 17 21 51

**Bankkonto:**  
6540 05 00465  
**Foretaksregisteret:**  
NO 971 562 587

Styret er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og på tilbørlig måte opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

#### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.


For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til [www.nkrf.no/revisjonsberetninger](http://www.nkrf.no/revisjonsberetninger)

#### Uttalelse om øvrige lovmessige krav

##### Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Ålesund 22. februar 2018

  
Knut G. Alnes  
registrert revisor





Marint Kompetansesenter, Nedre Strandgate 4, N-6004 Ålesund.  
Tel.: +47 70 10 27 90. E-mail: [post@marint.no](mailto:post@marint.no)

[marint.no](http://marint.no)