



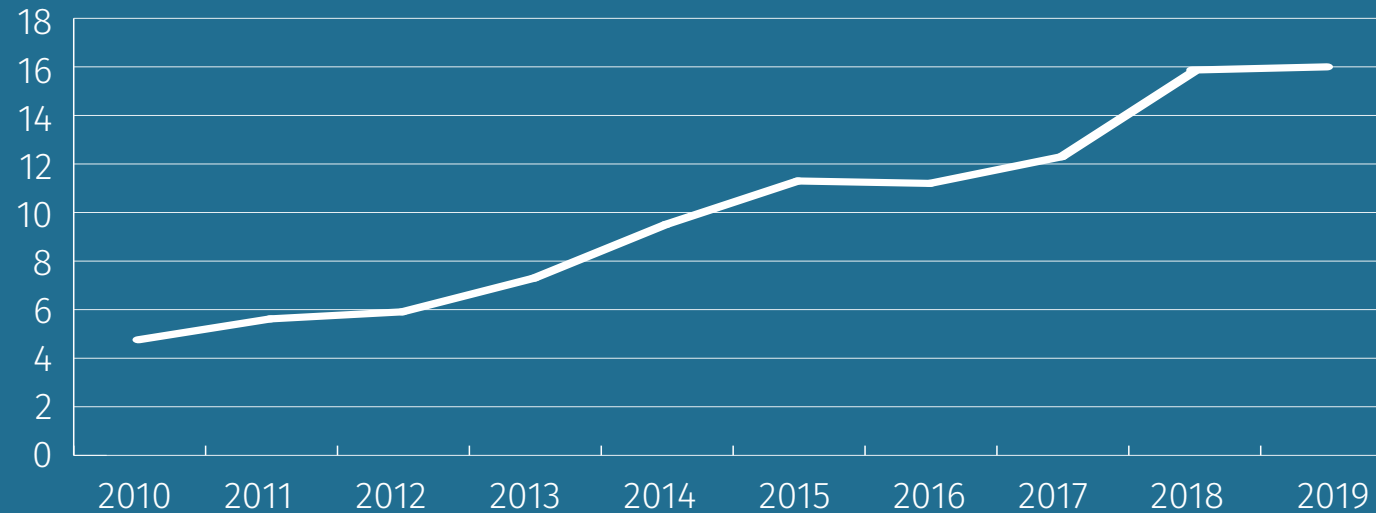
ÅRSRAPPORT 2019

INNHold

VIRKSOMHETSBERETNING	NØKKELTALL	3
	STYRELEDER HAR ORDET	4
	STYRETS MEDLEMMER	6
	VERDIER, VISJON OG FORRRETNINGSIDÉ	7
	NYE MEDLEMSBEDRIFTER	9
	ADMINISTRASJON	10
	ORGANISASJON	11
	OPPLÆRINGSAVDELING	12
	KURS- OG KOMPETANSEAVDELING	19
	MEDLEMSBEDRIFTER	26
ÅRSBERETNING	STYRETS BERETNING	28
	RESULTATREGNSKAP	33
	BALANSE	34
	NOTER	36
	REVISORS BERETNING	42

Forsidefoto: Marius Remøy

OMSETNING 2010–2019 (MILL. NOK.)



OMSETNING

16.017.948,-

LÆRLINGER

198

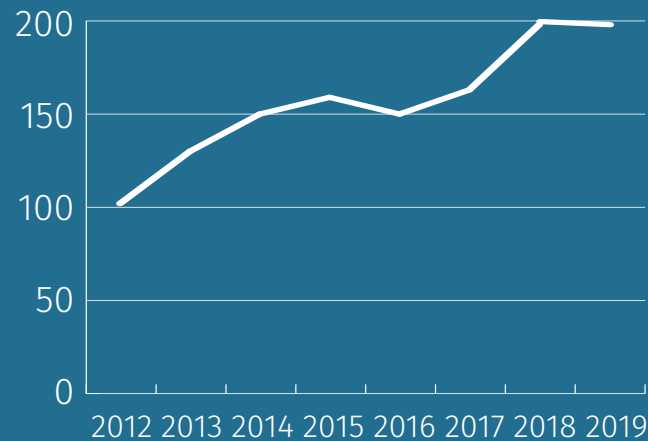
ÅRSVERK

8

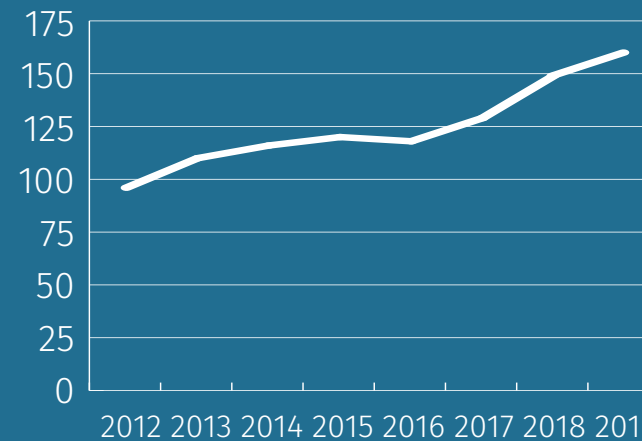
MEDLEMSBEDRIFTER

160

LÆRLINGER 2012–2019



MEDLEMSBEDRIFTER 2012–2019



STYRELEDER HAR ORDET



KJÆRE MEDLEMSBEDRIFTER!

2019 er gjennomført og den marine næringen er fremdeles i medvind. Den økonomiske situasjonen er gunstig for de fleste aktørene, men noen mørke skyer truer i det fjerne. Kampen om råstoff har hardnet til for mange av industriaktørene i hvitfisknæringen, og det jobbes fra flere hold for å prøve å endre på fordelingen. Generelt sett kan man imidlertid ikke klage, og fjoråret hadde eksportrekord med over 100 milliarder norske kroner. I tillegg blir den marine næring stadig bedre til å utnytte mer av produktet og dette skaper ringvirkninger.

Lærlingene som skal ut i bransjen ser ut til å gå inn i en næring som har sikre arbeidsplasser. Innenfor fiske- og fangstklassene er det nå vanskelig å få plass, og det er kjø for å sikre seg læreplass til høsten. Avisoppslag med millionlønninger blant fiskere hjelper nok på å lokke skoleungdommen til fiskeryrke. Det skrives også om alle millionærene i havbruksnæringen, og dette blir lagt merke til blant Osloavisene. Det virker derimot som om Oslopressa ikke tillater at det blir tjent penger på kysten av Norge. Pengene skal helst skapes på Aker brygge, for da er det ok. Det er da viktig å ha i bakhodet at den marine næring også har hatt harde tider, og det bør også diskuteres om den ekstra skattelegginga av havbruksnæringen er riktig. Jeg husker selv da jeg ferdig utdannet som fiskehelsebiolog i Bergen møtte stengte dører i jobbsøkingprosessen. Prisen på norsk laks var da under 20 kr kiloen. Det er dessverre en lei tendens til slike ting blir glemt i debatten.

Vi har uansett all grunn til å smile, og er heldige som jobber i en slik fantastisk næring. Vi burde vært enda mer stolt av jobbene vi har og produktene vi produserer. Kanskje det er på tide å se litt på franske ost- og vinprodusenter. Legg merke til stoltheten de har når de viser produktene og jobbene sine. Det er absolutt noe å strekke seg etter.

I løpet av året var det flere skoler og skoleklasser som fikk dårlige nyheter fra fylket om nedleggelse. De marine klassene ble derimot ikke påvirket, og alle klassene fikk leve. Dette gir signaler om at politikere og andre beslutningstakere ser at vår næring er viktig.

I løpet av året som har gått har Marint Kompetansesenter flyttet inn i nye lokaler i Ålesund sentrum. Tiden var moden for endring siden vi vokste ut av kontoret i Fiskernes hus i Ålesund. Vi har nå blitt samlokalisert med Opplæringskontoret for Maritime fag, og ser allerede effekter av dette samarbeidsmessig. Imidlertid har det vært knyttet en del kostnader til flytteprosessen og årsresultatet bærer preg av dette. I tillegg har vi ikke nådd målene og planene på kursaktiviteter og gikk også glipp av store summer fra støtteordninger. For å nå målene våre er vi avhengig av medlemsbedriftene våre, og at de bruker oss på en enda hyppigere måte.

Det er også viktig å vite at vi bruker store ressurser på å heve kompetansen og innholdet i bøker og kurskompendium. Mange timer blir brukt til å få inn eksterne aktører

til å revidere pensum og lage kurskompendier. Dette koster penger for oss, men er svært viktig for at elevene som kommer ut i næringen skal ha god og nødvendig kunnskap. I tillegg kan det nevnes at noen av kursene vi tilbyr våre medlemsbedrifter også blir tilbudt lærlingene. Vi tror dette er en vinn-vinn situasjon.

Vi ønsker alle våre medlemsbedrifter et godt år og takk for samarbeidet.

Vennlig hilsen



Lars Magne Haram
Styreleder

STYRET I MARINT KOMPETANSESENTER



LARS MAGNE HARAM
Styreleder
(Hofseth Aqua AS)
Styreleder på valg hvert år



HILDE STORHAUG
Nestleder
(Kontali AS)
På valg 2020



SINDRE SKJONG
Styremedlem
(Aker Biomarine Antarctic AS)
På valg 2021



BJØRN INGE FURULI
Styremedlem
(Volstad Shipping AS)
På valg 2021



JESSICA GÄRTNER
Styremedlem
(Rostein AS)
På valg 2021

VARAMEDLEMMER:

INGER MARIE SPERRE (Brødr. Sperre AS)
SVERRE GRYTNES (Lerøy Midt AS)
JOHNNY KRISTIANSEN (Firmenich Bjørge Biomarin AS)
VIDAR KNOTTEN (Egersund Net Herøy AS)
FINN GISKE (Pharma Marine AS)

VALGNEMND:

PÅL OLA SÆTRE (leder) – (Ålesund videregående skole)
PER SVEIN BJØRGE (Firmenich)

Det ble avholdt 4 ordinære styremøter,
og i alt ble 10 saker behandlet gjennom året 2018.

Marint Kompetansesenter har gjennom året tatt nye skritt i forhold til å kunne betjene våre medlemsbedrifter på en god og profesjonell måte. Organisasjonen var ved inngangen til 2020 bemannet for å kunne håndtere lærlingeordninga og levere kurs som etterspørres.

Framover vil det bli fokus på å levere kvalitet i alle ledd, og vi skal bli mer synlige samt i mer direkte kontakt med våre medlemsbedrifter. Dette skal vi få til gjennom et godt rekrutteringsarbeid, gode kompetansetiltak og gode opplevelser for lærlinger og andre ansatte i bedriftene.

VÅRE VERDIER

KOMPETENT

ENGASJERT

KUNNSKAPSRIK

TILLITSFULL

VÅR VISJON:

Ditt redskap **til kunnskap**

VÅR FORRETNINGSIDÉ:

Marint Kompetansesenter sin forretningsidé er:

Vi skal være en kompetanseaktør for våre medlemsbedrifter i marin næring.

Med det mangfoldet vi finner av bedrifter i Møre og Romsdal er det ingen tilfeldighet at Marint Kompetansesenter nettopp er etablert her. Senteret er det første i landet, det er unikt i så måte, og det er liten tvil om at

næringen har behov for en aktør for å samordne og legge til rette for rekruttering og kompetanseheving.

En forutsetning for å lykkes er at medlemsbedriftene aktivt benytter de tjenester som leveres og samtidig spiller inn de kompetansetiltak det er behov for. Marint Kompetansesenter skal være 12. mann på laget.

–Bruk oss!

MEDLEMSBEDRIFTER



Foto: Arkivfoto

MEDLEMSBEDRIFTER

MEDLEMSBEDRIFTER PR. 2019

Ved utgangen av 2019 var det registrert 160 medlemsbedrifter. for nærmere oversikt se: side 24 og 25.

NYE MEDLEMSBEDRIFTER 2018

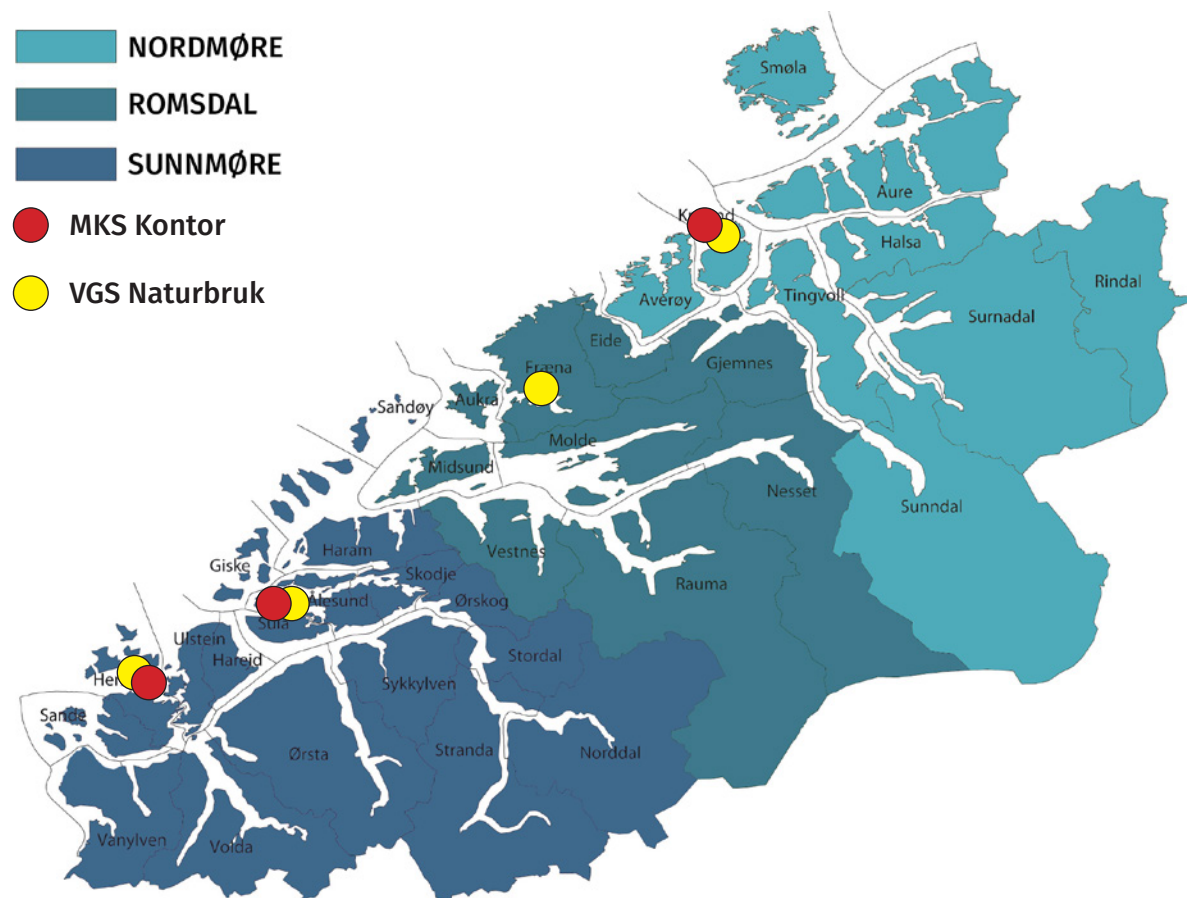
Nye bedrifter i løpet av året var:

- FISKEBAS AS
- ROYAL GREENLAND SEAFOOD AS
- KRAFT LAKS AS
- EIDESVIK HAVFISKE AS
- MARINE SALES AS
- TINGVOLLFISK AS
- OPUS TEAM AS
- KENFISH II AS
- ROMSDAL PROCESSING AS
- ROALDSNES AS
- ROSSHOLMEN AS
- THR HOLDING 2 AS
- KENFISH HOLDING AS
- AQUASHIP FEEDTRANS AS



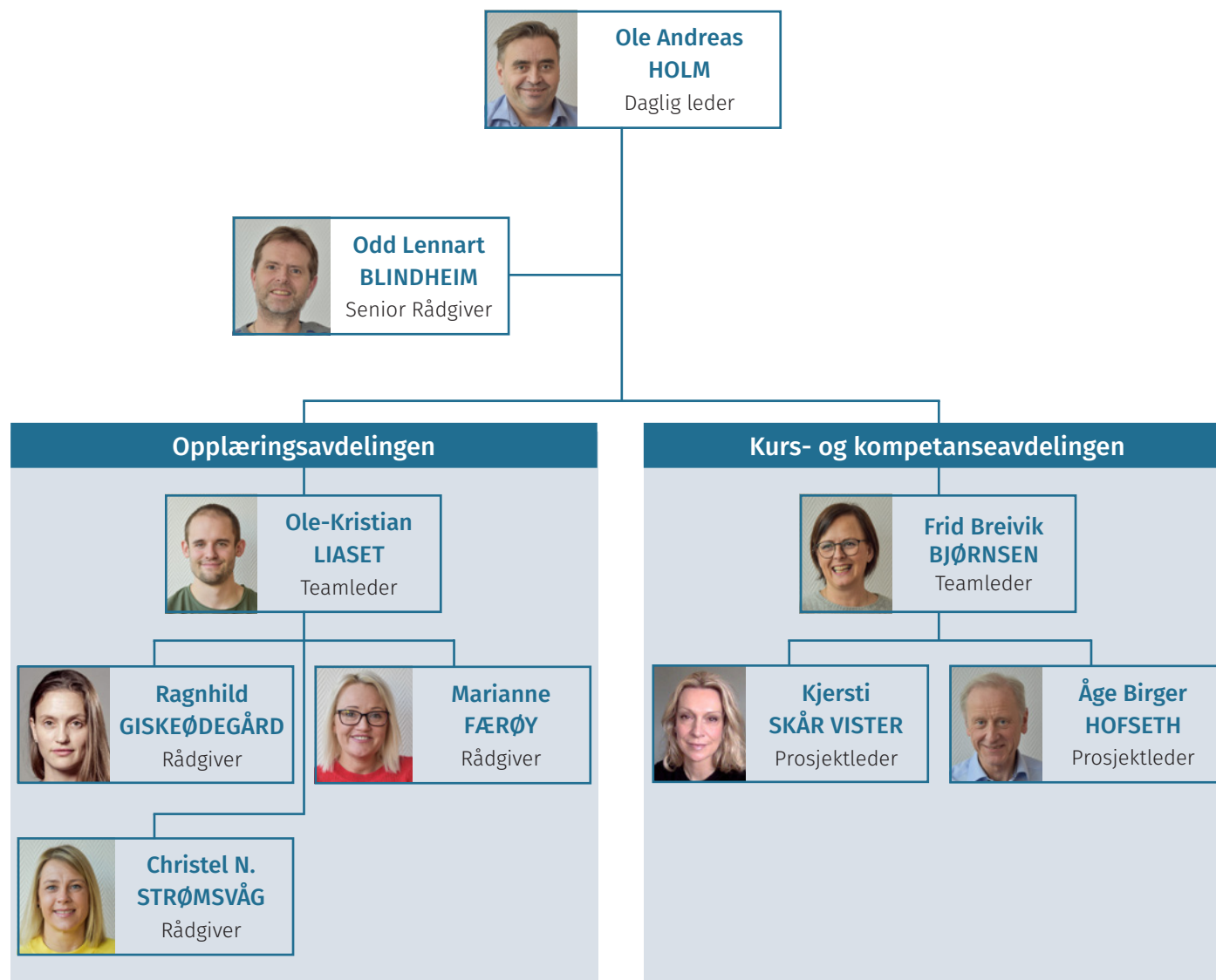
Foto: Gjermund Langedal

ADMINISTRASJONEN



Marint Kompetansesenter har hovedkontoret i Ålesund med avdelingskontor i Kristiansund og Fosnavåg. Ni medarbeidere er lokalisert i Ålesund, mens to medarbeidere tilknyttet opplæringsavdelingen er lokalisert i Kristiansund. Kontoret i Fosnavåg er bemannet en dag i uken.

Antall årsverk i 2019 var 8.



ENDRINGER I ORGANISASJONEN

Terje Molnes og Trond Ramstad har i løpet av 2019 sluttet i Marint Kompetansesenter.

OPPLÆRINGSAVDELINGEN



Arkivfoto Ramoen AS

RAMOEN ER ÅRETS LÆREBEDRIFT 2019

Pionerer siden 1914. Navnet Ramoen kommer fra et fjell ved Vartdal like ved Ålesund. Lokale fiskere brukte dette fjellet som et synspunkt når de navigerte i land fra fiskefeltene. Navnet ga også uttrykk for vårt mål; å være et fiskefirma som leder og inspirerer andre. Vi har alltid vært en forløper i utviklingen av havfiske i Nord-Atlanteren. I 2016 ble Ramoen sjøsatt. Fabrikkråleren Ramoen er bygget og utrustet for tradisjonelt fiske etter hvitfisk samt reker, og er utstyrt for bunnrål og pelagisk trål. Et hybrid fremdriftssystem fra Rolls-Royce skal bidra til best mulig driftsøkonomi samt en miljøvennlig profil. Dette er det femte skipet som bærer navnet Ramoen. Den moderne tråleren er spekket med utstyr, inkludert noe den er først i verden til å bruke.

Ramoen er den først båten i verden som har Valka sin vannskjæremaskin om bord. Denne tar et røntgenfotografi av fileten for deretter å skjære ut tykkfiskbein med vann under ekstremt høyt trykk. Resultatet blir en benfri filet med svært godt utbytte. Disse produktene er stadig mer etterspurt av supermarkedkjeder både i Norge, Europa og USA.

Ikke noe råstoff går over bord da avskjær fra filetproduksjonen blir brukt til å produsere fiskemel og fiskeolje. Fiskemelet blir brukt både som fôr i oppdrettsnæringen

og som tilsetningsstoff til supper og sauser. Fiskeoljen blir solgt til human konsum innenfor helsekostindustrien. Båten er også utrustet med fabrikk for å kunne produsere reker. I tillegg kommer den med senkekjøler, slik at det også kan drives havforskning om bord.

Ramoen er valgt til årets lærebedrift 2019 på grunn av sitt engasjement rundt og oppfølging av lærlinger. Gjennom år har Ramoen tatt imot lærlinger innen fiske & fangst, motormannfaget og produksjonsteknikk (baader repareratør).

Ramoen's engasjement har bidratt til lærlingene har blitt dyktige og fått fast ansettelse når muligheten har vært der. I tillegg har Ramoen vært flinke å ta med seg utplaseringsselevar fra Vidaregående Skole, og har dessuten bidratt sterkt til utviklingen av kompetanseboka og er alltid positive til å bidra til å løfte næringen.

Vi, i Marint Kompetansesenter gratulerer mannskap og rederi med utmerkelsen Årets Lærebedrift 2019.

OPPLÆRINGSAVDELINGEN

OPPLÆRING

Marint Kompetansesenter hadde ved utgangen av året 198 løpende lærekontrakter. Dette er en nedgang på to lærlinger i forhold fjoråret. Det ble formidlet 97 nye lærlinger i løpet av året. Av de 97 er det 14 basis 2.

I overkant av 20% av lærlingene er voksne lærlinger (uten «rett»). Disse lærlingene utløser Basis 2 - lærlingtilskudd, som er lavere enn ordinært lærlingtilskudd (Basis I). Størst andel av «voksne» lærlinger er det i Akvakulturfaget hvor 50% er i denne gruppen.

I løpet av året har 82 lærlinger avlagt og bestått den praktiske fagprøven. Tre av lærlingene manglet karakter i ett eller flere fag, og må dermed bestå disse før utkvittering av fagbrevet. Det har vært en fantastisk økning i antall fagprøver med toppkarakter «Bestått meget godt». Rundt 59% er fantastisk bra, og det er i dette året spesielt mange i fiske og fangst. Det er ikke registrert stryk på den praktiske fagprøven i 2019.

Marint Kompetansesenter har gjennom 2019 hatt det fokus å gi mer tilbake til lærlingen, og da i form av kurs og kvalitetshevende tiltak. I år legger vi ut forberedende kurs til fagprøve og selve påmelding til fagprøve i vår Kurskalender slik at det er lettere for alle å planlegge. Dette kommer vi til å fortsette med i alle fag også i 2020.

I løpet av året har seks lærekontrakter blitt hevet av ulike årsaker. Dette er en nedgang på tre fra 2018, som er en stor og gledelig nedgang. Spesielt tatt i betraktning av at det nå er flere lærlinger. Marint Kompetansesenter har jobbet aktivt med tettere oppfølging av lærlinger og faglig ledere. Det antas at en del av årsaken finnes her.

Marint Kompetansesenter har også jobbet aktivt med å tilby internasjonal utplassering for de av lærlingene som måtte ønske det. Her har vi gjennom virkemiddelapparatet i EU søkt om Erasmus+ midler.

LÆRLIGER FORDELT PÅ PROGRAMOMRÅDE

Fiske- og fangstfaget	91
Akvakulturfaget	49
Motormannfaget	32
Matrosfaget	18
Industrimekanikerfaget	3
Automatiseringsfaget	2
Industrietekstilfaget, fiskeredskap	1
Produksjonsteknikkfaget	1
Salgsfaget	1

OPPLÆRINGSAVDELINGEN



Foto: Odd-Bjarte Husevåg

REKRUTTERING TIL MARIN NÆRING

Rekrutteringen til marine delbransjer er forskjellig. Fiske og fangst er fortsatt vårt største fagområde, og utdanningen er for tiden svært populær. Det forventes at fiskeflåten tar inn 35 - 45 nye lærlinger hvert år fremover.

Fiskeflåten fortsetter å stille lære plasser i motormannfaget og det forventes rundt 25 nye lære plasser i årene som kommer. Matrosfaget som er mest aktuelt for våre brønnbåt og havbruksservice medlemmer har en fortsatt økning i 2019 og har styrket seg med 33% til totalt tolv nye matroser. Verdt å merke seg at halvparten av disse var matroser som ønsket læretiden sin på fiskeri.

I marin næring er det et hav av mulige fagområder. Gjennom tettere kontakt med medlemsbedriftene våre, synliggjøring, profilering av fagene og ved hjelp av å stille lære plasser, håper vi å nå ut til ungdommen med dette budskapet. Synlige lære plasser er en forutsetning for å lykkes i rekrutteringsarbeidet og for å kunne drive en god og tilpasset rekruttering.

OPPLÆRINGSKONTORET HAR HATT LÆRLINGER I FØLGENDE FAG:

- Fiske og fangst
- Akvakultur
- Motormann
- Matros
- Industrimekaniker
- Automatisering
- Kjemiprosess
- Fiskeredskap
- Produksjonsteknikk
- Salg

Marint Kompetansesenter formidler lærlinger innenfor alle de fagområdene som våre medlemsbedrifter i de marine delbransjene til enhver tid ønsker. I 2019 har vi hatt to konkrete henvendelser hvor vi har jobbet sammen med medlemsbedrifter for nye fagbrev, disse jobber vi fortsatt med.

FAGOMRÅDER - EN REKKE MULIGHETER

- Kokk
- Logistikk
- Labratorie
- Akvakultur
- Fiskeredskap
- Automatisering
- Fiske og fangst
- Produksjonsteknikk
- Kjemi og prosess
- Industrimekaniker
- Kontor og administrasjon
- Industriell matproduksjon
- Sjømatproduksjon
- Sjømatbehandler
- Motormann
- Matros
- Salg

KURS- OG KOMPETANSEAVDELINGEN



Foto: Eivind M. Sævik

OPPLÆRINGSPROGRAM FOR DEKKSARBEID OG BAS

Som en del av opplæringsprogrammet var to grupper med til sammen 19 deltagere i SINTEF-tanken i Hirtshals for å se «trål i aksjon». I tillegg besøkte de Thyborøn

Trawldoors og Egersund Trawl Skagen, Hirtshals Havn og Cosmos Trawl.

INSPIRASJONSKURS FOR KOKK, STUERT OG KOKEYNDIG MATROS

Vi har gjennomført to kurs på Kami Skotholmen. Fokus er planlegging av ukes-meny, og lage god og næringsrik mat fra grunnen, samt å belyse hvor viktig et godt måltid er for velferden ombord.

Det blir også lagt vekt på proviantering og kost-øre.

I år har vi flere deltagere som kommer fra båter der de har stilling som «kokekyndig matros».

FORBEREDENDE KURS TIL PRAKTISK PRØVE MOTORMANNFAGET OG AKVAKULTUR

Teoretisk forberedelse med gjennomgang av tidligere eksamensoppgaver.

TEORIKURS AKVAKULTUR

Mange ønsker å ta fagbrev akvakultur. I vårt kurs, over fem samlinger får de hjelp med forberedelser til privatist-eksamen.

Vi har startet en gruppe i Kristiansund med tolv elever og har 17 påmeldte til et kurs som starter i januar 2020.

BØTEKURS

Vi har hatt bøtekurs med vekt på trål både på Vigra og i Åkrehamn på Karmøya i tillegg til et skreddersydd kurs

med hovedvekt på Snurrevad for en av våre linebåter.

KURS- OG KOMPETANSEAVDELINGEN

ASSESSORKURS

Det har vært to assessorkurs i Ålesund. Disse kursene blir holdt av Maritimt Opplæringskontor.

LÆRLING I FOKUS

Vi ønsker å gi lærlingene våre en god forberedelse til fagprøve med å gi de et oppfriskningskurs i forkant av selve fagprøven. I den forbindelse har vi hatt kurs for de som skal ta fagprøve som motormann, akvakultur og fiske & fangst. De har fått omvisning i lokalene der prøven skal avlegges, jobbing med tidligere eksamensoppgaver, bøte-trening og

kvalitetsbehandling av fisk.

I tillegg har 1. års lærlingene i fiske & fangst fått dagskurs i Kvalitetsbehandling av fisk. Vi ønsker å bevisstgjøre lærlingene så tidlig som mulig på nødvendigheten av riktig behandling av fisken for at kvaliteten skal bli så god som mulig.

FAGBREVKURS FISKE & FANGST

Kurset ble så godt som ferdig i løpet av året og er klart til bruk i andre kvartal 2020. Dette er et rent e-læringskurs og

er et støttekurs som forberedelse til fagbrev Fiske & Fangst.

HOW TO – FOR LÆRLINGER

I 2020 setter vi opp et e-læringskurs for lærlinger, der de kan klikke seg gjennom rettigheter og plikter de har som lærling,

litt om Kompetanseboka, hvilke samlinger som er obligatoriske og veien mot fagprøve.

HOW TO – FOR FAGLIG LEDER

Vi vil også lage et e-lærings kurs med nyttig informasjon for faglig leder. Her får de informasjon om hvilke plikter de har

som faglig leder og hvilke plikter lærlingen har, hvordan bruke Kompetansboka osv.



Foto: John Martin Johnsen

KURS- OG KOMPETANSEAVDELINGEN



Foto: Arkivfoto

FORBEREDENDE KURS FOR PRAKTISK FAGPRØVE FISKE OG FANGST, MOTORMANN OG AKVAKULTUR

I år gjennomførte vi fem samlinger med til sammen 39 deltagere. Disse kursene skal være til hjelp for forberedelser til fagprøven.

LEDERKURS OG FAGDAG FOR BEDRIFT

Nytt i 2019 er at vi på forespørsel fra bedrift har gjennomført internt lederkurs, spesielt rettet mot mellomledere. Dette var en god opplevelse for mellomledere som fikk gode tips og råd med tanke på sin rolle. Planen er å gjennomføre et oppfølgingskurs i 2020.

Vi har også arrangert fagdag for et rederi, der rederiet hadde gjennomgang på interne saker og vi sørget for instruktør som hadde fokus på å gi inspirasjon for Verneombud, siden dette rederiet praktiserer rullering av rollen som verneombud.

SKREDDERSYDDE KURS

Vi får forespørsel om skreddersydde kurs, noe som vi ønsker å gjøre mer av.

E-LÆRINGSKURS 2019

Kurs	Antall deltagere
NS 9444	13
Sikker bruk av kran og løfteutstyr	1
ISM	10
Innføring i HACCP	25
ASH	2
Fiskevelferd	67
ASH – verne og miljøkurs	48
Baader 444-funksjoner	1
Totalt	167

KURS- OG KOMPETANSEAVDELINGEN

Kurs	Dato	Antall deltagere
Bøtekurs Bømlo	Januar	13
Teorikurs Akvakultur	Januar	15
Bøtekurs, Trål, Åkrehamn	Februar	9
Inspirasjonskurs for kokk/stuert	Mars, juni og september	13
Bøtekurs med vekt på trål	April	8
Opplæringsprogram for fabrikk og fabrikkledelse	April	2
Opplæringsprogram for dekkarbeid og bas	April	6
Forberedende kurs fagprøve F&F	Mai	15
Forberedende kurs fagprøve motormann	Mai	8
Brødrene Sperre - lederkurs	Juni	11
Instruktør og Assessorkurs	Juni	4
Forberedende kurs fagprøve F&F	Juni	6
Forberedende kurs fagprøve F&F	Juli	5
Fagdag – de blå fag	August	19
Forberedende kurs fagprøve Akvakultur	August	5
Fiskeflåtens Ungdomsmønstring	August	1300
Kvalitetskurs fangstbehandling, Måløy	September	12
FFY samling	Oktober	49
Fiskarkveld Atlanterhavsparken	November	Ca 117
Bøtekurs Åkrehamn, (Strand vg skole)	November	9
Bøtekurs med vekt på trål, Vigra	Desember	8
Kvalitetsbehandling av fisk for 1. års lærlinger	9. desember	9
Fagdag Ramoen	10., desember	33
Kurs snurrevad (Atlantic Longline)	16. – 18. desember	25

Totalt 279 (utenom Fiskeflåtens ungdomsmønstring og Fiskarkveld)



Foto: Randi Hagerup

MEDLEMSBEDRIFTER

AKER BIOMARINE ANTARCTIC AS	FISKEBÅTREDERIET KATO AS	JOHAN GISKEØDEGÅRD AS
AQUA FARMS VARTDAL AS	FISKENES AS	KARSTEN FLEM AS
AQUA GEN AS	FOSNAVÅG NOTBØTERI AS	KENFISH II AS
AQUASHIP FEEDTRANS AS	FOSNAVAAG PELAGIC AS	KINGS BAY AS
ARCTIC NUTRITION AS	FRÆNA VIDAREGÅENDE SKOLE	KNUT OLAV AS
ARCTIC SWAN AS	FRØY AQUARESSURS AS	KORALFJORD AS
ASPØY AS	FSV MANAGEMENT AS	KORALHAV AS
BEITVEIT HOLDING AS	GJENDEMSJØ SEAFOOD AS	KRAFT LAKS AS
BERGTUN FISKERISELSKAP AS BLUE	GO & PO FISKERI AS	KRISTIANSUND VIDEREGÅENDE
LEGASEA V/ÅKP AS	GRYTA FJORD AS	SKOLE
BRØDR. REMØ AS	GRYTESTRANDA FISKEINDUSTRI AS	KS SOLSKJÆR AS
BRØDRENE HOLM AS	GUNNAR LANGVA AS	LEINEBJØRN AS
BRØDRENE SPERRE AS	GUSTAV STOKKE AS	LEINEBRIS AS
DAG IVAR KNUITSEN AS	H P HOLMESET AS	LERØY MIDT AS
DRÅGEN SMOKEHOUSE AS	HALSTENSEN GRANIT AS	LORAN AS
EGERSUND HERØY AS	HAUGE KYSTFISKE AS	LUMARINE AS
EIDESVIK HAVFISKE AS	HAVSKJER AS	LUMARINE TJELDBERGODDEN AS
ENGENES FISKERISELSKAP AS	HAVSKÅR AS	MARIEHAMN KYSTFISKE AS
ENGESET KYSTFISKE AS	HAVSNURP AS	MARINE SALES AS
EROS AS (AVD. EROS)	HAVSTÅL AS	MARITIMT FORUM NORDVEST
ERVIK & SÆVIK AS	HAVUNG AS	MATS MIKAL AS
EUROFINS FOOD & FEED TESTING	HELLSKJÆR AS	MIDSUND FISKEBÅTREDERI AS
NORWAY AS AVD ÅLESUND	HERØY VIDAREGÅENDE SKOLE	MOWI NORWAY AS
FINNMARK HAVFISKE AS	HERØYHAV AS	MØRE BRØNNBÅT AS
FINNMARKSRØYA AS	HOFSETH AQUA AS	MØRE CODFISH COMP AS
FINNØY FISKERISELSKAP AS	HOLMØY MARITIME AS	MØRE OG ROMSDAL FISKARLAG
FIRMENICH BJØRGE BIOMARIN AS	HOPMARK HAVFISKE AS	MØREFORSKING AS
FISKEBAS AS	IDAR GUSTAD & SØNNER AS	MØRENOT FISHERY AS

MEDLEMSBEDRIFTER

MØRETRYGD GJENSIDIG
FORSIKRING
MÅSØVAL FISHFARM AS
NEKTON HAVBRUK AS
NEKTON SETTEFISK AS
NERGÅRD HAVFISKE AS
NESBAKK AS
NILS SPERRE AS
NOFIMA AS
NORDIC HALIBUT AS
NORDIC HALIBUT AS
NORDLAND HAVFISKE AS
NORDNES AS
NORDØYTRÅL AS
NORGES RÅFISKLAG
NORGES TEKNSK-NATURVITEN-
SKAPELIGE UNIVERSITET NTNU
NORSK OPPDRETTSSERVICE AS
NORSK SJØMAT AS
NYBO HOLDING AS
NYBONIA HAV AS
NYE GISKE HAVFISKE AS
O SKARSBØ AS
O.HUSBY FISKEBÅTREDERI AS
OLAV E. FISKERSTRAND AS
OPUS TEAM AS
P/R STORMFUGLENS REDERI DA
P/R NYVOLL SENIOR ANS

PELAGIA AS
PHARMA MARINE AS
POLARBRIS AS
PROPHYLAXIA AS
PURE FARMING AS
PURE NORWEGIANSEAFOOD AS
PURE SHIPPING AS
RAFAEL DYBVIK AS
RAMOEN AS
RAUMA EIK AS
RAUMA STAMFISK AS
RAUMA SÆTRE AS
REITEFISK NIKOLAI REITE
REMØYBUEN AS
ROALDSNES AS
ROGNE AS
ROMSDAL PROCESSING AS
ROSSHOLMEN AS
ROSTEIN AS
ROSUND DRIFT AS
ROYAL GREENLAND SEAFOOD AS
SAGAFISK AS
SALMAR ASA
SALMAR GENETICS AS
SANDEFISK AS
SANDSØY SERVICEBÅT AS
SEIR AS
SELSTAD AS

SEVRIN TRANVÅG AS
SMARAGD AS
SOLGAARD FISK AS
STATKRAFT ENERGI AS
STIFTELSEN ATLANTERHAVSPARKEN
STOKFISK AS
STOREGG AS
STORVIK SHIPPING ANS
STRAND SEA SERVICE AS
SUNNMØRE OG ROMSDAL
FISKESALGSLAG
SØRØYFISK AS
SØSAND LEPPEFISK AS
THR HOLDING 2 AS
TINGVOLLFISK AS
TOPAS KYSTFISKE A S
TRAAL AS
VALDER AS
VEDDE AS
VEIDAR AS
VESTBAS AS
VIKENCO AS
VITAL SEAFOOD AS
VOLSTAD AS
VÅGØY AS
ÅLESUND VIDEREGÅENDE SKOLE
AALESUNDFISK AS

FORRETNINGSOMRÅDER

Marint Kompetansesenter er en kompetanseaktør for selskapets medlemsbedrifter i marin næring. Selskapet arbeider innenfor to hovedområder;

Opplæringsavdelingen

Selskapet formidler og følger opp av lærlingeordningen innen fiskeri, havbruk og tilknyttede næringer som foredling- og redskapsbedrifter. I samarbeid med de videregående skolene i Møre og Romsdal.

Kurs- og Kompetanseavdelingen

I avdelingen er det jobbet med fokus på å tilrettelegge, organisere og gjennomføre flere ulike kompetansehevende tiltak for våre medlemsbedrifter. Det er også utført en god del arbeid for opplæringsavdelingen.

Pr. 31.12.19 hadde opplæringsavdelingen 198 lærlinger ute i lære. Gjennom året har Kurs- og Kompetanseavdelingen gjennomført 26 kurs og kompetansehevende tiltak. I tillegg er 167 e-læringskurs solgt.

Selskapets aktiviteter drives fra hovedkontoret i Ålesund og avdelingskontoret i Kristiansund. Samlet antall ansatte er åtte, hvorav to er lokalisert i Kristiansund.

MARKEDET

Marint Kompetansesenter har konsentrert sin aktivitet knyttet til opplæring, kurs og kompetanseheving til videregående skoler og næringsliv i Møre og Romsdal. Aktiviteter utenfor vårt fylke har forekommet innen kurs og kompetanseheving og er et spennende marked som kan gi god avkastning på allerede etablerte kurs.

I 2019 kom 90% av inntektene fra Opplæringsavdelingen, mens 10% kom fra Kurs og Kompetanseavdeling.

Markedsmessig ble 2019 ikke som ventet innen kurs & kompetanse. Opplæringsavdelingen hadde relativt like tall som for i 2018.

OPPLÆRINGSAVDELINGEN

Marint Kompetansesenter hadde ved utgangen av året 198 løpende lærekontrakter. Dette er en nedgang på to lærlinger i forhold fjoråret. Det ble formidlet 97 nye lærlinger i løpet av året.

I overkant av 20% av lærlingene er voksne lærlinger (uten «rett»). Disse lærlingene utløser Basis 2 - lærlingtilskudd, som er lavere enn ordinært lærlingtilskudd (Basis 1). Størst andel av «voksne» lærlinger er det i Akvakulturfaget hvor 50% er i denne gruppen.

I løpet av året har 82 lærlinger avlagt og bestått den praktiske fagprøven. Tre av lærlingene mang-let teoridel en og må dermed bestå denne før utkwittering av fagbrevet. Det har vært en fantastisk økning i antall fagprøver med toppkarakter «Bestått meget godt». Rundt 59% er fantastisk bra og det er i dette året spesielt mange i fiske og fangst. Det er ikke registrert stryk på den praktiske fagprøven i 2019.

I løpet av året har seks lærekontrakter blitt hevet av ulike årsaker. Dette er en nedgang på tre fra 2018, som er en stor og gledelig nedgang. Spesielt tatt i betraktning av at det nå er flere lærlinger. Marint Kompetansesenter har jobbet aktivt med tettere oppfølging av lærling er og faglig ledere. Det antas at en del av årsaken finnes her.

KURS- OG KOMPETANSEAVDELINGEN

Det har i 2019 vært gjennomført 26 samlinger fordelt på 19 ulike kurs og kompetansehevende tiltak. Antall deltagere totalt har vært 1701 personer. 167 e-lærings kurs er solgt.

FORTSATT DRIFT

I årsoppgjøret er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn. Styret bekrefter at forutsetningen er oppfylt.

RESULTAT PR. 31.12.19

Driftsinntektene for 2019 ble NOK 16.017.948, - (NOK 15.799.693, - i 2018). Driftsinntektene var de høyeste i selskapets historie.

Driftskostnadene utgjorde NOK 17.512.432, - (NOK 16.259.426, - i 2018). Økningen i driftskostnader skyldtes i hovedsak økt aktivitet i selskapet generelt, samt bortfall av kursinntekter grunnet kanselleringer. I tillegg fikk vi økte kostnader i forbindelse med nye lokaler. Driftsresultatet (EBIT) ble NOK -1.494.484,- (NOK -459.734,-).

Netto finansposter ble negativ med NOK 252.558, - (positiv NOK 28.389, - i 2018).

KONTANTSTRØM

Beholdningen av kontanter og kontantekvivalenter gikk opp fra NOK 1.405.938, - ved utgangen av 2018 til NOK 5.958.133, - pr 31.12.2019.

HELSE, MILJØ OG SIKKERHET

Marint Kompetansesenter sitt mål innen helse, miljø og sikkerhet er å utføre våre operasjoner uten skader på mennesker, miljø og materiell. Bedriften arbeider aktivt på flere nivå for å bevisstgjøre ansatte med henblikk på å nå denne målset-

tingen. Selskapets styre har stort fokus på dette, og behandler utviklingen innenfor helse, miljø og sikkerhet på alle sine møter. Alle ansatte er til enhver tid pålagt å følge våre prosedyrer og instruksjoner, spesielt med tanke på besøk og opphold på fabrikker eller båter.

Fraværsskader og uønskede hendelser

Selskapet har i 2019 ikke hatt fravær knyttet til arbeidsskader eller uønskede hendelser.

Det ytre miljø

Selskapets aktivitet påvirker ikke det ytre miljø.

Sykefravær

I 2019 hadde vi to personer som var langtids-sykemeldte, ingen av sykemeldingene var jobbre-latert. Den ene gikk over til arbeidsavklaringspenger (AAP) og arbeidsforholdet opphørte 31.12.19. Den andre sa opp sin stilling og fratradte 30.11.2019. Korttids-sykefravær i 2019 var 4,23%.

Likestilling

Styret og ledelsen arbeider kontinuerlig for å fremme likestilling på alle områder for derved å skape en organisasjon med mangfold. Ved årsskiftet var det i selskapet ansatt åtte personer. Sel-

skapet er bevisst på at det ikke skal forekomme forskjellsbehandling grunnet kjønn. Prinsippet om lik lønn for likt arbeid gjelder i lønnsfastsettingen. Det skal kun legges relevante kvalifikasjoner som utdanning, erfaring, resultater og andre faglige kriterier til grunn ved ansettelse, opplæring, godtgjørelse og forfremmelse. Av selskapets åtte kontoransatte var det ved utgangen av året fire menn og fire kvinner.

SAMFUNNSANSVAR

Selskapets retningslinjer for etikk og samfunnsansvar ble implementert i 2015, og disse retningslinjene er styrende for våre medarbeidere og alle som representerer selskapet. Samtlige ansatte har fått en innføring i innhold og praktisk tilnærming til disse retningslinjene.

INNOVASJON OG UTVIKLING

Et nært samarbeid mellom verft, rederier og utstyrsleverandører er kjennetegnet på den marine næringen på Nordvestlandet. Marint Kompetansesenter ønsker å være en betydelig bidragsyter i dette marine miljøet, sammen med våre skoler.

Når våre ansatte og medlemsbedrifter stadig etterlyser nye og bedre opplæringstilbud, vil dette

være en motivasjon for våre egne ansatte og eksterne leverandører til videre deling av kompetanse innen næringen.


FREMTIDSUTSIKTER

Selskapets strategi er basert på at det faktisk at morgendagens marine næring ikke vil eksistere

uten tilførsel av ny kompetanse, enten dette gjelder lærlinger fra de videregående skolene eller kravet til livslang læring blant ansatte innen næringen. Videre er det antatt at stadig stigende krav til kvalitet og matsikkerhet vil være viktig for å møte framtidig etterspørsel og skape nødvendig konkurransekraft.

Ålesund, 31. mars 2020


Lars Magne Haram
Styreleder


Hilde Storhaug
Nestleder


Sindre Skjong
Styremedlem


Bjørn Inge Furuli
Styremedlem


Jessica Gärtner
Styremedlem


Ole Andreas Holm
Daglig leder



RESULTATREGNSKAP

	NOTE	2019	2018
Medlemsinntekter		380 750	379 000
Kursinntekter		1 604 980	1 740 887
Lærlingtilskudd		13 275 229	12 442 456
Annen driftsinntekt		274 342	432 650
Andre tilskudd		482 647	804 700
Sum driftsinntekter		16 017 948	15 799 693
Drifts og lærlingtilskudd		(6 259 479)	(6 831 658)
Kostnader kurs		(482 379)	(262 069)
Lønnskostnad	1	(7 346 501)	(6 384 594)
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	3, 8	(68 462)	(19 455)
Annen driftskostnad	2, 10	(3 355 611)	(3 023 719)
Sum driftskostnader		(17 512 432)	(16 259 426)
Driftsresultat		(1 494 484)	(459 734)
Annen renteinntekt		37 711	27 334
Annen finansinntekt		0	1 604
Sum finansinntekter		37 711	28 938
Annen rentekostnad		(3 654)	(549)
Annen finanskostnad		(286 614)	0
Sum finanskostnader		(290 269)	(549)
Netto finans		(252 588)	28 389
Ordinært resultat før skattekostnad		(1 747 042)	(431 345)
Ordinært resultat		(1 747 042)	(431 345)
Årsresultat		(1 747 042)	(431 345)
Overføringer:			
Annen egenkapital		(1 747 042)	(431 345)
Sum		(1 747 042)	(431 345)

BALANSE

EIENDELER

	NOTE	2019	2018
EIENDELER			
Anleggsmidler:			
Immaterielle eiendeler			
Konsesjoner, patenter, lisenser, varemerker ol.	8	50 000	0
Sum immaterielle eiendeler		50 000	0
Varige driftsmidler:			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	3	282 594	28 628
Sum varige driftsmidler		282 594	28 628
Sum anleggsmidler		332 594	28 628
Omløpsmidler:			
Fordringer:			
Kundefordringer	5	254 276	138 100
Andre fordringer	5, 8	814 572	7 602 822
Sum fordringer		1 068 848	7 740 922
Investeringer:			
Markedsbaserte aksjer	7	40 000	375 000
Sum investeringer		40 000	375 000
Bankinnskudd, kontanter og lignende	4	5 958 133	1 405 938
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		5 958 133	1 405 938
Sum omløpsmidler		7 066 981	9 521 860
Sum eiendeler		7 399 575	9 550 488

GJELD OG EGENKAITAL


	NOTE	2019	2018
EGENKAPITAL:			
Opptjent egenkapital:			
Annen egenkapital		2 861 330	4 608 372
Sum opptjent egenkapital		2 861 330	4 608 372
Sum egenkapital	6	2 861 330	4 608 372
GJELD:			
Kortsiktig gjeld:			
Leverandørgjeld		676 946	535 142
Skyldige offentlige avgifter	4	469 782	472 696
Annen kortsiktig gjeld		3 391 517	3 934 279
Sum kortsiktig gjeld		4 538 246	4 942 116
Sum gjeld		4 538 246	4 942 116
Sum egenkapital og gjeld		7 399 585	9 550 488

UTARBEIDELSE AV ÅRSREGNSKAP

Årsregnskapet er utarbeidet av
Borgund Regnskap AS

Ålesund, 31. mars 2020


Lars Magne Haram
Styreleder


Hilde Storhaug
Nestleder


Sindre Skjong
Styremedlem


Bjørn Inge Furuli
Styremedlem


Jessica Gärtner
Styremedlem


Ole Andreas Holm
Daglig leder

NOTER

REGNSKAPSPRINSIPPER

Generelt

Årsregnskapet er utarbeidet i overensstemmelse med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Regnskapet bygger på historisk kost prinsippet.

Kostnader sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter kostnadene kan sammenstilles med.

Klassifisering

Eiendeler knyttet til varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Samme regler gjelder for kortsiktig gjeld. Fordringer og gjeld som ikke knytter seg til varekretsløpet, klassifiseres som omløpsmidler/kortsiktig gjeld dersom de forfaller innen ett år.

Øvrige eiendeler klassifiseres som anleggsmidler, og øvrig gjeld klassifiseres som langsiktig.

Vurderingsregler

Kundefordringer er vurdert til pålydende med fradrag for forventet tap.

Andre fordringer er vurdert til pålydende.

NOTE 1 - LØNSKOSTNADER

SPESIFIKASJON AV LØNSKOSTNADER:	2019	2018
Lønn	5 784 001	5 013 956
Arbeidsgiveravgift	809 638	768 017
Pensjonskostnader	504 075	414 422
Andre relaterte ytelser / Refusjoner	248 787	188 199
Sum lønnskostnader	7 346 501	6 384 594

Foretaket har sysselsatt 8 årsverk i regnskapsåret.

NOTE 2 - REVISJONSHONORAR

Revisjon og andre tjenester

Kostnadsført revisjonshonorar for 2019 utgjør kr 41 250 inkl. mva. Honorar for annen bistand utgjør kr 0.

NOTE 3 - SPESIFIKASJON AV VARIGE DRIFTSMIDLER

Spesifikasjon av varige driftsmidler:	Driftsløsøre, inventar m.m.
Anskaffelseskost 01.01.2019	426 119
Tilgang i året	322 428
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.2019	748 547
Akkumulert av- og nedskrivninger 01.01.2019	(473 487)
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2019	(756 081)
Balanseført verdi pr. 31.12.2019	282 594
Årets avskrivninger	(68 462)
Økonomisk levetid	3 - 5 år
Avskrivningsplan: Lineær	20 - 33,33%

NOTE 4 - BANKINNSKUDD

I posten bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetrekkmidler kr 279 545. Skyldig skattetrekk kr 242 013.

NOTER

NOTE 5 - KUNDEFORDRINGER

Kundefordringer er vurdert til pålydende, nedskrevet med forventet tap på fordringer.

Spesifikasjon kundefordringer:	2019	2018
Kundefordringer til pålydende	254 276	138 100
Avsatt til dekning av usikre fordringer	0	0
Anskaffelseskost 31.12.2018	254 276	138 100

Andre fordring kr 814 572, gjelder i hovedsak søknad for merverdiavgiftskompensasjon kr 567 972.

NOTE 6 - EGENKAPITAL

SPESIFIKASJON AV EGENKAPITAL:	ANNEN EK	SUM
Egenkapital 01.01.2019	4 608 372	4 608 372
Årets resultat	(1 747 042)	(1 747 042)
Egenkapital 31.12.2019	2 881 330	2 881 330

Eierstruktur

Marint Kompetansesenter er organisert som en forening styrt av medlemsbedriftene innen marin næring. Lokalisert med hovedkontor i Kongensgt. 15 i Ålesund. De har også kontor i Kristiansund og Fosnavåg.

NOTE 7 - EIERANDELER

INVESTERINGER:

FORETAKSNAVN	ANTALL AKSJER	EIERANDEL
Havung AS	4	26,67%

Aksjene i selskapet Incruit AS er nedskrevet til kr 0,- selskapet er under avvikling. Det er i forbindelse med avvikling fordelt en immateriell rettighet til verdi kr 50 000,-

NOTE 8 - SPESIFIKASJON AN IMMATERIELLE EIENDELER

	SUM
Anskaffelseskost 01.01.2019:	
Tilgang i året	50 000
Avgang i året	0
Anskaffelseskost 31.12.2019	50 000
<hr/>	
Avskrivninger, nedskrivninger, og reviderte nedskrivninger 01.01.2019	0
Ballanseført verdi pr. 31.12.2019	50 000

NOTE 9 - MOMSKOMPENSASJON

Det er søkt om momskompensasjon for 2019, som inngår i posten andre fordringer med kr 567 972.

NOTE 10 - LOKALER – LEIEKOSTNAD

Marint Kompetansesenter drives fra leide lokaler. Selskapet har inngått leieavtale gjeldende frem til 2029. Årets husleie er kostnadsført med kr 421 609.

Marint Kompetansesenter avdeling Fosnavåg leier lokaler gjeldende fra 01.05.2014. Årets husleie er kostnadsført med kr 12 000.

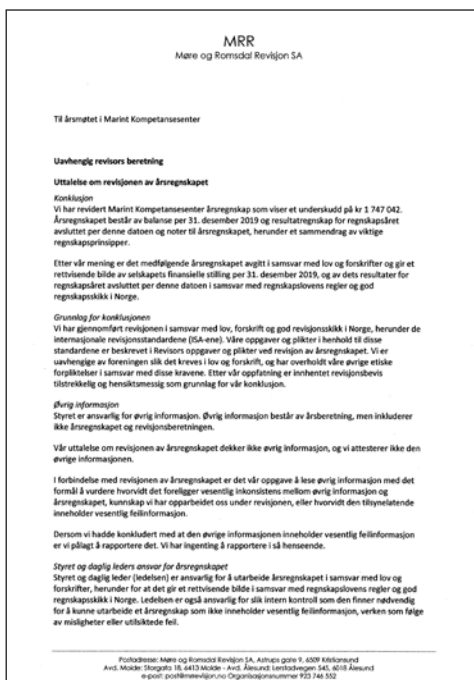
Marint Kompetansesenter avdeling Kristiansund leier lokaler gjeldende fra 20.12.2018. Årets husleie er kostnadsført med kr 90 469

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

	NOTE	2019	2018
Likvider tilført/brukt på virksomheten:			
Årsresultat		(1 747 042)	(431 345)
+ Ordinære avskrivninger		68 462	19 455
Tilført fra årets virksomhet		(1 678 580)	(411 889)
+/- Endr. i lager, debitorer og kreditorer		25 629	(34 708)
+/- Endr. i andre tidsavgrensingsposter		6 785 336	(1 052 136)
A = Netto likviditetsendring fra virksomhet		5 132 384	(1 498 734)
Likvider tilført/brukt på investeringer:			
- Investeringer i varige driftsmidler		(322 428)	(21 089)
+/- Endring andre investeringer		285 000	0
B = Netto likviditetsendring fra investering		(37 428)	(21 089)
Likvider tilført/brukt på finansiering			
:+ Opptak av ny gjeld (kortsiktig og langsiktig)		0	1 198 194
- Nedbetaling av gammel gjeld		(542 761)	0
C = Netto likviditetsendring fra finansiering		(542 761)	1 198 164
+ Likviditetsbeholdning 1.1.		1 405 938	1 727 567
A+B+C Netto endr. i likvider gjennom året		4 552 195	(321 629)
= Likviditetsbeholdning 31.12.		5 958 133	1 405 936



Foto: Petter Amundsen



UTTAELSE OM REVISJONEN AV ÅRSREGNSKAPET

Konklusjon

Vi har revidert Marint Kompetansesenter årsregnskap som viser et underskudd på kr 1 747 042. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2019 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2019, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret er ansvarlig for øvrig informasjon. (Øvrig informasjon består av årsberetning, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår uttalelse om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke øvrig informasjon, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon med det formål å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom øvrig informasjon og årsregnskapet, kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon.

Dersom vi hadde konkludert med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon er vi pålagt å rapportere det. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til www.nkrf.no/revisjonsberetninger.

UTTALELSE OM ANDRE LOVMESSIGE KRAV

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Ålesund, 6. april 2020

Møre og Romsdal Revisjon SA

Knut G. Alnes

MRR
Møre og Romsdal Revisjon SA

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet
Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til www.nkrf.no/revisjonsberetninger.

Uttalelse om andre lovmessige krav
Konklusjon om registrering og dokumentasjon
Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Ålesund, 6. april 2020
Møre og Romsdal Revisjon SA

Knut G. Alnes
oppdragsansvarlig revisor

Postadresse: Møre og Romsdal Revisjon SA, Ahusvei gate 7, 6009 Ålesund
Ans. i Mølle, Storgata 18, 6413 Molde - Ans. i Ålesund, Landevei 540, 6018 Ålesund
e-post: post@mrr.no Organisasjonsnummer 923 746 532



Ditt redskap til kunnskap

MARINT Kompetansesenter

Kongens gate 15,
6002 Ålesund.

Tel.: +47 70 10 27 90

E-mail: post@marint.no

Internett: www.marint.no