

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger - 2025

Minel AS med datterselskaper

Organisering og driftsområde

Minel AS er en elektroentreprenør, som sysselsetter rundt 330 ansatte, lokalisert 12 steder på Østlandet fra Otta i nord til Drøbak i sør. Konsernet har lokalt eierskap, som sikrer lokal verdiskapning. Vårt driftsområde er bygg- og anleggsarbeid, hvor vi er entreprenør innen elektrotekniske fag. Våre selskaper utfører elektroinstallasjoner i alle typer bygg mot privatmarkedet, utbyggere og offentlig sektor. Minel er del av det organiserte arbeidslivet, og er tilsluttet NHO og NELFO. De fleste arbeidstakerne er tilsluttet El- og IT-forbundet.

Minel er tilknyttet Elkonor, som er en elektrikerkjede med 190 elektroselskaper som sysselsetter 3 600 personer over hele Norge. Elkonor forhandler felles innkjøpsavtaler med grossister, grossistleverandører og andre leverandører, og forvalter om lag 50 innkjøpsavtaler for elektromateriell på vegne av medlemsbedriftene.

Ved innkjøp av elektromateriell og innkjøpsforhandlinger støtter Minel seg til Elkonor - som forvalter alle sentrale samarbeidsavtaler og innkjøpsavtaler på vegne av medlemmene. Sentrale samarbeidsavtaler følges opp av Elkonor som koordinerer risikovurderinger og deler kunnskap med medlemsbedriftene.

Elkonor har ansatt en egen bærekraftsansvarlig som også er tildelt systemansvar for oppfølging av åpenhetsloven. Det har blitt utviklet et rammeverk for arbeid med temaer knyttet til åpenhetsloven, og Elkonor har gjennomført opplæring i bruk av maler og øvrige verktøy i rammeverket ovenfor medlemmene.

Enkelte mindre særavtaler administreres lokalt av Minel.

Etablerte rutiner og retningslinjer er forankret i vårt styre.

Rutiner og retningslinjer

Åpenhetsloven skal bidra til å fremme respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Loven skal sikre forbrukere, organisasjoner og andre tilgang til informasjon om hvordan selskapene arbeider med spørsmålene. Som følge av Åpenhetsloven har Minel sammen med Elkonor styrket innsatsen på området. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger, kartlegging, forebygging og gjør rede for hvordan vår virksomhet og vår leverandørkjede håndterer mulig negativ påvirkning på arbeidstaker- og menneskerettigheter.

Respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er spørsmål kjeden arbeider systematisk med. Årlig gjennomføres leverandørrevisjoner, hvor aktsomhetsvurderinger og tiltaksplaner er et tema.

I Elkonors avtaler med grossistene er det stilt krav om at de skal tilby og prioritere produkter som er bærekraftig produsert. Denne forpliktelsen er integrert i Elkonors bestillingsverktøy, der relevante produkter er tydelig merket med egne bærekraftsymboler, slik at det er enkelt å velge miljøvennlige alternativer. Elkonor viderefører målrettet opplæring og holdningsskapende arbeid blant medlemmene for å styrke bevisstheten rundt og prioriteringen av bærekraftmerkede produkter.

For å styrke det interne rammeverket for håndtering av utfordringer med menneskerettighetstema og arbeidsforhold blant medlemmer og i leverandørkjeden har man utarbeidet «Code of Conduct» (Elkonors etiske retningslinjer) og «Supplier Code of Conduct» (Elkonors leverandørkrav). Dokumentene er implementert hos kjedekontoret og rullet ut til grossistene og medlemmene.

Minel har laget sine egne «Etsiske retningslinjer» som er implementert i Minel med datterselskaper.

Disse etiske retningslinjene er laget for de som jobber i Minel. De beskriver hvilke forventninger Minel har til hvordan ansatte opptrer – både på arbeidsplassen og i møte med kunder, leverandører, samarbeidspartnere og samfunnet rundt oss.

Resultat av aktsomhetsvurderinger og tiltak

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess. Årlig gjennomfører Elkonor en kartlegging knyttet til aktsomhetsvurderinger ved hjelp av programvaren [Factlines](#) - en digital plattform som håndterer data og risiko i leverandørkjeden. Basert på sine egenerklæringer, sammen med en vurdering av industririsiko, produksjons- og leverandørland, blir leverandørene risikovurdert og gruppert i risikogrupperne høy, medium eller lav.

Undersøkelsen for 2025 er sendt ut via Factlines. Per i dag gjenstår kun én besvarelse, med svarfrist 13.02.2026. Når alle svarene er mottatt, starter arbeidet med oppfølgingsspørsmål. Dette innebærer en gjennomgang av besvarelsene for å vurdere om enkelte svar kan være for optimistiske. Basert på denne vurderingen vil det bli sendt ut om lag 20 oppfølgingsspørsmål via systemet, som kan omfatte forespørsler om dokumentasjon, redegjørelser eller annen utfyllende informasjon. Når alle oppfølginger er lukket, utarbeides en rapport for 2025.

Basert på innkomne svar er de aller fleste leverandørene vurdert til «lav risiko», mens et fåtall er klassifisert med «middels risiko». Dette er i tråd med tidligere år, og det er ikke avdekket vesentlige endringer i risikobildet.

Risikobildet er i hovedsak uendret sammenlignet med foregående år, uten vesentlige endringer. Aktsomhetsvurderingen har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller krav til anstendige arbeidsforhold.

Fokuset og det målrettede arbeidet med tematikken videreføres, og vi befinner oss fortsatt i en utviklingsfase der nye forbedringsområder og utfordringer fortløpende identifiseres. Prosedyrer i både Minel og Elkonor justeres i takt med økt innsikt og erfaring. Tiltakene skal bidra til økt bevissthet, styrket evne til å identifisere risiko knyttet til åpenhetslovens formål, samt sikre at nødvendige korrigerende tiltak iverksettes ved behov.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger fortsetter gjennom 2026.

Hamar, 10. februar 2026